

MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES	
I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel	DIRECTIVO
Denominación del Empleo	AUDITOR INTERNO
Código	0137
Grado	20
No. de cargos	1
Dependencia	PRESIDENCIA
Cargo del Jefe Inmediato	PRESIDENCIA
II. ÁREA :	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL	
Medir y evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los controles, asesorando a la dirección en la continuidad del proceso administrativo, la revaluación de los planes establecidos y en la introducción de los correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Planear, dirigir y organizar la verificación y evaluación del sistema de control Interno; 2. Verificar que el Sistema de Control Interno esté formalmente establecido dentro de la organización y que su ejercicio sea intrínseco al desarrollo de las funciones de todos los cargos y, en particular, de aquellos que tengan responsabilidad de mando; 3. Verificar que los controles definidos para los procesos y actividades de la organización, se cumplan por los responsables de su ejecución y en especial, que las áreas o empleados encargados de la aplicación del régimen disciplinario ejerzan adecuadamente esta función; 4. Verificar que los controles asociados con todas y cada una de las actividades de la organización estén adecuadamente definidos, sean apropiados y se mejoren permanentemente, de acuerdo con la evolución de la entidad; 5. Velar por el cumplimiento de las leyes, normas, políticas, procedimientos, planes, programas, proyectos y metas de la organización y recomendar los ajustes necesarios; 6. Servir de apoyo a los directivos en el proceso de toma de decisiones, a fin que se obtengan los resultados esperados; 7. Verificar los procesos relacionados con el manejo de los recursos, bienes y los sistemas de información de la entidad y recomendar los correctivos que sean necesarios; 8. Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de control que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional; 9. Evaluar y verificar la aplicación de los mecanismos de participación ciudadana, que en desarrollo del mandato constitucional y legal, diseñe la entidad correspondiente; 10. Mantener permanentemente informados a los directivos acerca del estado del control interno dentro de la entidad, dando cuenta de las debilidades detectadas y de las fallas en su cumplimiento; 11. Verificar que se implanten las medidas respectivas recomendadas; 12. Las demás que le asigne el jefe del organismo o entidad, de acuerdo con el carácter de sus funciones. 	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
Control Interno	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
COMUNES	POR NIVEL JERARQUICO

- Nuestro Foco es el Servicio

- Construimos redes efectivas de trabajo

- Nos comunicamos efectivamente

- Generamos resultados de valor

- Identifica cada uno de sus grupos de interés, creando estrategias para atender a cada uno de acuerdo con su rol.
- Indaga proactivamente más allá de las necesidades manifestadas por los clientes; estructurando soluciones que generen valor y garanticen la satisfacción de dichas necesidades.
- Diseña estrategias que permitan construir relaciones a largo plazo con sus grupos de interés, anticipándose a las necesidades que se puedan presentar “puede sacrificar el hoy por el mañana”.

- Trabaja con todas las áreas de la compañía para alcanzar resultados integrales, generando estrategias conjuntas y priorizando el objetivo común a los objetivos individuales.
- Orienta sus decisiones y actuaciones para conseguir metas organizacionales, generando sinergias con otras áreas con el fin de movilizar los procesos de manera integrada.
- Desarrolla y promueve un clima caracterizado por la comunicación, la confianza, la cooperación y la motivación, con el fin de generar soluciones efectivas en momentos en los que se generan conflictos internos.

- Diseña parámetros de negociaciones de alto impacto en los resultados del negocio, logrando acuerdos satisfactorios para las partes.
- Construye redes de relaciones y contactos estratégicos le permitan identificar oportunidades relacionadas con los negocios y actúa en consecuencia.
- Identifica la información de alto impacto a comunicar a sus grupos de interés, asegurando la efectividad y claridad del mensaje en cada uno de ellos.

- Plantea alternativas viables para llegar al resultado organizacional, aprovecha su conocimiento y experiencia en el área, analizando el análisis costo – beneficio de las acciones.
- Diseña planea directamente relacionadas con los objetivos corporativos estableciendo los estándares y normas a cumplir.
- Compromete importantes recursos para conseguir mejorar los resultados de la organización, a través de la introducción de nuevos productos, servicios o líneas de negocio, evaluando los riesgos asociados a la ejecución de los planes.

<ul style="list-style-type: none"> • Conocemos y analizamos nuestro entorno • Tenemos visión integral del negocio • Tomamos decisiones • Inspiramos talento 	<ul style="list-style-type: none"> • Hace seguimiento constante y responde de inmediato a las acciones del sector de influencia, diseñando estrategias que generen valor a los resultados de negocio. • Aprovecha las oportunidades y plantea estrategias con nuevos enfoques que respondan a las verdaderas necesidades del sector. • Tiene una visión global identificando oportunidades o proyectos de largo plazo. • Anticipa posibles cambios en el entorno del negocio, proponiendo diferentes escenarios de acción para la empresa. • Establece planes de acción para alcanzar una visión corporativa de largo plazo, incluyendo múltiples escenarios y planes de contingencia con base en su conocimiento del entorno político, económico, social, tecnológico, regulatorio y sectorial a nivel nacional e internacional. • Impulsa cambios en las políticas, procesos y métodos en respuesta a futuras tendencias o desarrollos en el sector y el negocio. • Asume riesgos, siendo acertado en sus acciones. • Es creativo en alternativas y soluciones, capaz de innovar y de analizar las situaciones desde diferentes perspectivas. • Basado en cifras, datos y hechos reales, asume riesgos y toma decisiones. • Orienta al equipo hacia la excelencia y los motiva a resultados ambiciosos. • Da la oportunidad de cometer errores y aprender de ellos en un ambiente de no crítica y de orientación al mejoramiento continuo. • Muestra interés por el mejoramiento de la calidad de vida de sus colaboradores, a nivel laboral, profesional y personal.
---	---

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y DE EXPERIENCIA

FORMACION ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Formación Profesional.	Experiencia relacionada de 3 años en asuntos de control interno