



**PLAN ESTRATÉGICO - SECTOR HACIENDA
ACTIVIDADES 2016**

Código:	Est 1.1. FR005
Fecha:	07/12/2015
Versión:	1

Fecha de Formulación	12	1	2016	Entidad	Central de Inversiones
Responsable del Plan	Maria del Pilar Carmona			Cargo	Presidente

OBJETIVO ESTRATÉGICO (POLÍTICA): FORTALECER LA TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

Iniciativa estratégica (Estrategia) Promover la participación ciudadana en la formulación de políticas, planes, programas, proyectos, normatividad, acciones y/o servicios de las Entidades del Sector Hacienda.

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Responsable del Registro SMGI.
Realizar el diagnóstico y Análisis de resultados 2015 y formular Plan de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas 2016	Análisis de los resultados obtenidos en el año 2015 y generación del Plan de Trabajo para el año 2016	Edgar Navas Pabon - Gerente de Planeación	01/01/2016	31/01/2016	2	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Implementar acciones del Plan de participación Ciudadana y Rendición de Cuentas para el Primer trimestre de 2016	Realización de las actividades programadas para el periodo, realización de los ajustes que se requieran a lo largo del Proceso.	Edgar Navas Pabon - Gerente de Planeación	01/02/2016	31/03/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Implementar acciones del Plan de participación Ciudadana y Rendición de Cuentas para el Segundo trimestre de 2016	Realización de las actividades programadas para el periodo, realización de los ajustes que se requieran a lo largo del Proceso.	Edgar Navas Pabon - Gerente de Planeación	01/04/2016	30/06/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Implementar acciones del Plan de participación Ciudadana y Rendición de Cuentas para el Tercer trimestre de 2016	Realización de las actividades programadas para el periodo, realización de los ajustes que se requieran a lo largo del Proceso.	Edgar Navas Pabon - Gerente de Planeación	01/07/2016	30/09/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Implementar acciones del Plan de participación Ciudadana y Rendición de Cuentas para el Cuarto trimestre de 2016	Realización de las actividades programadas para el periodo, realización de los ajustes que se requieran a lo largo del Proceso.	Edgar Navas Pabon - Gerente de Planeación	01/10/2016	31/12/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación

Iniciativa estratégica (Estrategia) Constituir e implementar el Colectivo Sectorial de Control Disciplinario Interno para el desarrollo de buenas prácticas en esta materia

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Responsable del Registro SMGI.
Asistir y apoyar la realización de las reuniones que sean programadas en el marco del Colectivo Sectorial de Control Disciplinario Interno	Jornada de capacitación Sentencia C-284 de 2016 (Objeciones gubernamentales al Proyecto de Ley 055 de 2014 Senado - 195 de 2014 Cámara, "Por medio de la cual se expide el Código General Disciplinario y se deroga la Ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la Ley 1474 de 2011, relacionadas con el Derecho Disciplinario" y depuración de propuestas para el desarrollo del día de la transparencia	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/07/2016	31/07/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Asistir y apoyar la realización de las reuniones que sean programadas en el marco del Colectivo Sectorial de Control Disciplinario Interno	Jornada de capacitación programada sobre el tema Código General Disciplinario y depuración de propuestas para el desarrollo del día de la transparencia	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/09/2016	30/09/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Asistir y apoyar la realización de las reuniones que sean programadas en el marco del Colectivo Sectorial de Control Disciplinario Interno	Establecer cronograma de actividades a desarrollar en el marco del Colectivo Disciplinario del Sector Hacienda para 2017 y organizar el día de la transparencia.	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/11/2016	30/11/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Participar en el día de la transparencia	Asistencia a la jornada programada para la celebración del día de la transparencia	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/11/2016	30/11/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación



PLAN ESTRATÉGICO - SECTOR HACIENDA ACTIVIDADES 2016

Código: Est 1.1. FR005

Fecha: 07/12/2015

Versión: 1

Fecha de Formulación 12 1 2016

Entidad Central de Inversiones

Responsable del Plan Maria del Pilar Carmona

Cargo Presidente

OBJETIVO ESTRATÉGICO (POLÍTICA): FORTALECER LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Iniciativa estratégica (Estrategia) Mejorar el ambiente y condiciones laborales según prioridades de las entidades del sector hacienda.

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Responsable del Registro SMGI.
Realizar el Diagnóstico y Análisis Clima Laboral con corte a Diciembre 2015	Determinación del avance en la optimización del Clima Laboral de CISA a diciembre de 2015 en relación con el año 2014 e identificación de las oportunidades de mejora.	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/01/2016	26/02/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Formular el Plan de Acción 2016 de optimización de clima laboral	Formulación de las acciones orientadas a la optimización del Clima Laboral de CISA con base en los resultados de la evaluación 2015 y el análisis realizado	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/03/2016	31/03/2016	2	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Ejecutar acciones previstas para el segundo trimestre del Plan de Acción 2016 de optimización de clima laboral	Realización de las Acciones formuladas como Plan de Optimización del Clima Laboral en el año 2016 segundo trimestre	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/04/2016	30/06/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Ejecutar acciones previstas para el tercer trimestre del Plan de Acción 2016 de optimización de clima laboral	Realización de las Acciones formuladas como Plan de Optimización del Clima Laboral en el año 2016 tercer trimestre	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/07/2016	30/09/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Ejecutar acciones previstas para el cuarto trimestre del Plan de Acción 2016 de optimización de clima laboral	Realización de las Acciones formuladas como Plan de Optimización del Clima Laboral en el año 2016 cuarto trimestre	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/10/2016	31/12/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Evaluar los Resultados 2016 de Clima Laboral	Medición del Clima Laboral del año 2016	Carlos Alberto Caballero - Gerente de Gestión Humana y Mejoramiento Continuo CISA	01/12/2016	31/12/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación

OBJETIVO ESTRATÉGICO (POLÍTICA): FORTALECER LA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

Iniciativa estratégica (Estrategia) Diseñar e implementar estrategias de racionalización de trámites, servicios y/o procedimientos.

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Responsable del Registro SMGI.
Analizar los procedimientos administrativos de CISA	Analizar cada uno de los 7 Procedimientos Administrativos inscritos y determinar si corresponden a un trámite, OPA u otro procedimiento que no requiera ser registrado en el SUIIT	Cristina Claudia Bravo - Jefe de Servicio Integral al Usuario	01/01/2016	31/03/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Determinar necesidades de racionalización de procedimientos administrativos	Una vez se determine a que categoría corresponden los Procedimientos Administrativos, se solicitará al DAFP el concepto para proceder con la actualización en el SUIIT	Adriana Reyes - Jefe de Mejoramiento Continuo	01/04/2016	30/06/2016	2	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Realizar los ajustes (en caso de haberse definido) programados para el tercer trimestre 2016	Contando con el concepto del DAFP y el análisis realizado por la Jefatura de Servicio Integral al Usuario se definirá la estrategia de racionalización y su registro en el SUIIT	Cristina Claudia Bravo - Jefe de Servicio Integral al Usuario & Adriana Reyes - Jefe de Mejoramiento Continuo	01/07/2016	30/09/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Realizar los ajustes (en caso de haberse definido) programados para el cuarto trimestre 2016	Contando con el concepto del DAFP y el análisis realizado por la Jefatura de Servicio Integral al Usuario se definirá la estrategia de racionalización y su registro en el SUIIT	Cristina Claudia Bravo - Jefe de Servicio Integral al Usuario & Adriana Reyes - Jefe de Mejoramiento Continuo	01/10/2016	31/12/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación



**PLAN ESTRATÉGICO - SECTOR HACIENDA
ACTIVIDADES 2016**

Código:	Est 1.1. FR005
Fecha:	07/12/2015
Versión:	1

Fecha de Formulación	12	1	2016	Entidad	Central de Inversiones
Responsable del Plan	Maria del Pilar Carmona			Cargo	Presidente

OBJETIVO ESTRATÉGICO (POLÍTICA): FORTALECER LA GESTIÓN FINANCIERA

Iniciativa estratégica (Estrategia) Optimizar la administración de los recursos financieros de las Entidades del Sector Hacienda (Adoptar SECOP II y utilizar acuerdos marco de precios)

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso	Responsable del Registro SMGI.
Publicar oportunamente el Plan Anual de Adquisiciones en el Secop II	Publicar en el SECOP II las contrataciones que CISA planea ejecutar en el marco de su Plan Anual de Adquisiciones de acuerdo con los cronogramas definidos por Colombia Compra Eficiente.	Gerencia Legal - Luz Mery Puentes	01/01/2016	31/03/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Actualizar el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2016	Actualizar el Plan Anual de Adquisiciones cuando: (i) haya ajustes en los cronogramas de adquisición, valores, modalidad de selección, origen de los recursos; (ii) para incluir nuevas obras, bienes y/o servicios; (iii) excluir obras, bienes y/o servicios; o (iv) modificar el presupuesto anual de adquisiciones.	Gerencia Legal - Luz Mery Puentes	01/07/2016	30/07/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Verificar las ofertas de productos y servicios en Colombia Compra Eficiente en el Primer Semestre 2016	Dejar la evidencia de la consulta realizada en Colombia Compra Eficiente en todos los documentos que soportan la contratación de un bien o servicio. Ejercicio realizado en el primer semestre de 2016	Coordinación Administrativa - Paola Rojas	01/01/2016	30/06/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Verificar las ofertas de productos y servicios en Colombia Compra Eficiente en el Segundo Semestre 2016	Dejar la evidencia de la consulta realizada en Colombia Compra Eficiente en todos los documentos que soportan la contratación de un bien o servicio. Ejercicio realizado en el segundo semestre de 2016	Coordinación Administrativa - Paola Rojas	01/07/2016	31/12/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación
Iniciar utilización de los acuerdos marco de Precios	Iniciar la utilización de los Acuerdos Marco de Precios en aquellos bienes requeridos por CISA que se encuentran en Colombia Compra Eficiente siempre y cuando estos tengan una relación costo beneficio favorable para CISA contra precios del mercado.	Coordinación Administrativa - Paola Rojas	01/08/2016	31/12/2016	1	Edgar Navas Pabón - Gerente de Planeación