



MINHACIENDA

PLAN ESTRATÉGICO SECTOR HACIENDA

Código:

Fecha:

Versión:

Fecha de Formulación

20

Ene

2015

Central de Inversiones S.A - CISA

TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

Estrategia

Promover la participación ciudadana en la formulación de políticas, planes, programas, proyectos, normatividad, acciones y/o servicios de las Entidades del Sector Hacienda.

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso
1.1 Diagnóstico de Planes, Proyectos y/o acciones al alcance de la ciudadanía	Identificar y definir el papel que se asigna al proceso participativo así como decidir sobre los niveles de participación que se está en capacidad de propiciar. Definir qué partes de los planes, proyectos o acciones deben o pueden ser participativos	Gerente de Planeación - Edgar Navas	01/02/2015	31/03/2015	1
1.2 Diseño de la Estrategia	Diseñar la estrategia para la promoción de la participación.	Gerente de Planeación - Edgar Navas	01/04/2015	31/05/2015	1
1.3 Implementación de estrategia	Ejecutar estrategia, retroalimentar a la ciudadanía y reportar cambios si los hay	Gerente de Planeación - Edgar Navas	01/06/2015	31/12/2015	2
1.n					

Estrategia

Implementar ejercicios de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda.

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso
--------------------	-------------	--	--------------	-----------	------



Fecha de Formulación

20

Ene

2015

Central de Inversiones S.A - CISA

1.1 Definir ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda.

La definición del ejercicio implica: 1) realizar diagnóstico para identificar las Entidades del Sector que pueden participar en la iniciativa y definir conforme a éste análisis, si se requiere, trabajar en grupos el desarrollo del ejercicio (ej: por aseguradoras, fondos, financieras, etc). 2) Realizar al menos dos mesas de trabajo y/o reuniones del sector para: a) analizar las posibles opciones, b) establecer el ejercicio que se desarrollará y las acciones puntuales de cada uno de los participantes para lograrlo.

Lo anterior es responsabilidad de las Entidades del Sector, quienes deberán participar, aportar y comprometerse durante todo el proceso.

Sandra Correa

01/07/2015

31/10/2015

1

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Estrategia

Mejorar el ambiente y condiciones laborales según prioridades de las entidades del sector hacienda.

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso
1.1 Formulación Plan de Optimización Clima Laboral	Con base en los resultados de la Evaluación del Clima Organizacional del año 2014 identificar las oportunidades de mejora y formular un Plan para el año 2015.	Gerencia Gestión Humana - Carlos Alberto Caballero	01/02/2015	31/03/2015	1
1.2 Implementación Plan Optimización	Implementar las acciones de mejora definidas en el Plan de Optimización del Clima Laboral	Gerencia Gestión Humana - Carlos Alberto Caballero	01/04/2015	15/12/2015	2
1.3 Medición Clima Organizacional 2015	Medición del Impacto de las Acciones realizadas a lo largo de 2015	Gerencia Gestión Humana - Carlos Alberto Caballero	15/11/2015	31/12/2015	1

EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

Estrategia

Diseñar e implementar estrategias de racionalización de trámites, servicios y/o procedimientos.

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso
1.1 Contratar consultoría para análisis de Procesos	Contratación consultoría y/o instancia para realización análisis Procesos de la entidad para su optimización	Gerencia de Procesos y Tecnología - Duván Hernández	01/02/2015	31/03/2015	1



PLAN ESTRATÉGICO SECTOR HACIENDA

Código:

Fecha:

Versión:

Fecha de Formulación

20

Ene

2015

Central de Inversiones S.A - CISA

1.2 Análisis y Generación Plan de Racionalización	Realización Análisis de Procesos de la Entidad y Formulación Plan de Racionalización de Procesos	Gerencia de Procesos y Tecnología - Duván Hernández	01/04/2015	30/04/2015	1
1.3 Optimización Procesos	Implementación del Plan de Optimización / Racionalización de los Procesos	Jefe de Mejoramiento Continuo - Adriana Reyes	01/05/2015	31/12/2015	2

GESTIÓN FINANCIERA

Estrategia

Optimizar la administración de los recursos financieros de las Entidades del Sector Hacienda.

Nombre de la Tarea	Descripción	Responsable de la Ejecución de la tarea.	Fecha Inicio	Fecha Fin	Peso
1.1 Análisis Manual de Contratación de CISA	Revisión al Manual de Contratación de la Entidad e identificación de acciones que puedan conducir a ahorros en los procesos de Contratación	Gerencia Legal - Luz Mery Puentes	01/01/2015	31/03/2015	1
1.2 Implementación de Acciones de Optimización	Aplicación de las acciones identificadas para la generación de ahorros en los procesos de Contratación de CISA.	Gerencia Legal - Luz Mery Puentes	01/04/2015	31/12/2015	2
1.3 Determinación de Ahorros Generados	Verificar la obtención de ahorros obtenidos con las mejoras implementadas	Gerencia Legal - Luz Mery Puentes	10/12/2015	31/12/2015	1
1.n					

Est 1.1.1 FR005

01/15/15

3

REPORTE ISOLUCION / SMGI a Diciembre 31/2015

La Gerencia de Planeación presento al Comité del PDA el documento en el cual se realizó la identificación de planes de CISA en el 2015 (MPG, Plan Estratégico 2015-2018, Plan de Acción 2015, Plan Anticorrupción, Plan de Participación Ciudadana, Plan de Mejoramiento CGR, Plan de Austeridad y Plan de Gobierno en Línea) y los proyectos, estrategias o acciones en los que se consideró pertinente la participación de los grupos de interés. Igualmente se identificó el papel del proceso participativo y los niveles de participación que se pueden propiciar para cada uno de los proyectos, estrategias o acciones identificados. Este fue aprobado por el Comité.

Una vez realizado el inventario de temas de participación en la Entidad, se procedió a diseñar el cronograma específico de actividades para aumentar las probabilidades de éxito en la Estrategia de Promoción de Participación. La estrategia contempla la participación de los diferentes grupos de interés en: Optimización del Clima laboral, el diseño de estrategias de racionalización de trámites, servicios y/o procedimientos, la Optimización de la Gestión de Soluciones para el Estado y la Rendición de cuentas.

Se implementó la Estrategia centrando el El Plan de Promoción de la Participación en Obtener retroalimentación por parte de los diferentes grupos de interés respecto a:

1) Clima Laboral : Se compartió con la academia el Plan de Calidad y Bienestar de CISA recibiendo retroalimentación, sugerencias y aportes.

(2) Racionalización de Trámites: se realizó encuesta de satisfacción preguntando que mejoraría, adicionaría o eliminaría a los procesos actuales y al servicio que presenta CISA?

Se agruparon las recomendaciones y se procedió a la implementación de las viables.

(3) Información de Activos Públicos: SE realizó en encuesta de satisfacción solicitando propuestas para optimización del sistema.

(4) Optimización del Proceso de Rendición de Cuentas: Se preguntó a los clientes (deudores, compradores, originadores) las temáticas de su interés para la rendición de cuentas y se incluyó la información prioritaria para ellos en el proceso continuo de rendición de cuentas.

REPORTE ISOLUCION / SMGI

Est 1.1.1 FR005
01/15/15
3



REPORTE ISOLUCION / SMGI
Una vez aplicada la medición de Felicidad Corporativa (Clima Laboral) 2014, se realizaron los focus group que permitieron formular las líneas de trabajo para 2015.
Se ejecutaron las actividades establecidas para el 2015, según las líneas de trabajo aprobadas. +Se integró el plan de trabajo con el proyecto de cultura corporativa y el proyecto estratégico del área "Un equipo solidario que trabaja por Colombia". +Se incluyeron los ítems a mejorar en los programas de formación de habilidades gerenciales para líderes hasta el cuarto nivel. +En los fortalecimientos efr se revisaron los temas que se evidenciaron bajos en la medición.
Se envió a nivel nacional la encuesta de Felicidad Corporativa (Clima organizacional) a través del consultor Human Capital .



REPORTE ISOLUCION / SMGI
Se realizó la labor del sondeo de mercado para la contratación de una firma consultora, se validó con el Presidente de la Entidad tanto el valor como el alcance y se determinó conjuntamente que la metodología propuesta podía ser aplicada por la organización y apoyada por una herramienta interna que permite identificar cuellos de botella y con base en estos poder optimizar los procesos

Est 1.1.1 FR005
01/15/15
3

Teniendo en cuenta la decisión conjunta con la Presidencia de CISA para utilizar una herramienta interna (ZEUS), se determinó que la prioridad de racionalización para el 2015 consiste en la instrumentación de una prueba piloto en la Vicepresidencia Jurídica, unificando los asuntos jurídicos del negocio. El plan de la prueba piloto se encuentra en ejecución.

Se realizó la optimización de los siguientes procesos a través de los flujos de trabajo en el aplicativo Zeus:

Soluciones para el Estado, Gestión Jurídica Inmobiliaria, Comercialización de Inmuebles, Judicialización de Cartera, Normalización de Cartera, Comunicaciones Corporativas, Servicio Integral al Usuario, Gestión Financiera y Contable, Gestión Técnica y Administrativa de Inmuebles, Gestión Administrativa y Suministros,
Gestión de Infraestructura Tecnológico y Gestión del SIG



REPORTE ISOLUCION / SMGI
Se creo el Anexo No . 10 a la Circular Normativa No. 44 Correspondiente a un Instructivo contentivo de Lineamientos para la elaboración de Estudios Previos. El Anexo en Mención fue publicado en la Intranet el día 25-03-2015
Se adoptó, una política de mantener oculto el presupuesto de los concursos siempre y cuando el bien y/o servicio a contratar lo permitió. (servicio de outsourcing, seguros y vigilancia)
Producto de la política de mantener oculto el presupuesto en los diferentes concursos siempre y cuando el bien y/o servicio a contratar lo permitiera, CISA logró obtener ahorros significativos en el año 2015 reflejados en los concursos de outsourcing, seguros y vigilancia.