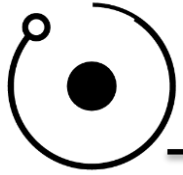


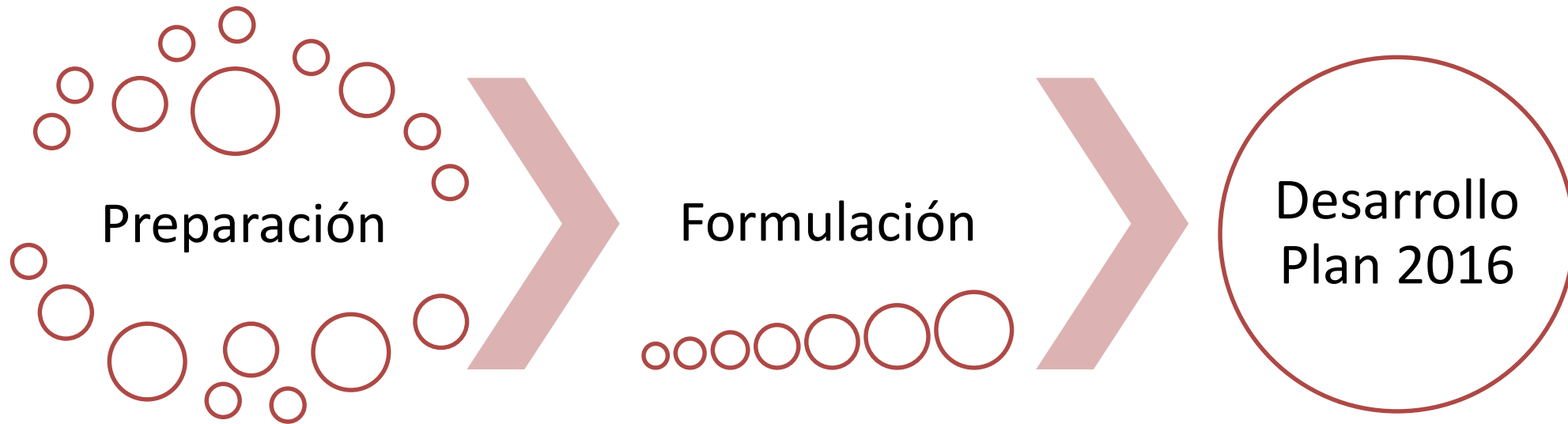
Plan de Acción 2016

“Para lograr grandes cosas debemos no sólo actuar, sino también soñar; no sólo planear sino también creer.”
Anatole France

V1. Enero 25 de 2016



Proceso de definición del Plan de Acción



Análisis de la situación y el entorno:

- Planteamiento de Problemas y necesidades
- Inventario de necesidades y recomendaciones evaluadas por la dirección

- Priorización de temas
- Grandes metas 2016
- Metodología de Seguimiento y criterios de éxito (hitos)

- Gestión de Compromisos
- Medición del cumplimiento de hitos y objetivos
- Rol de líderes: Seguir, reaccionar, evaluar

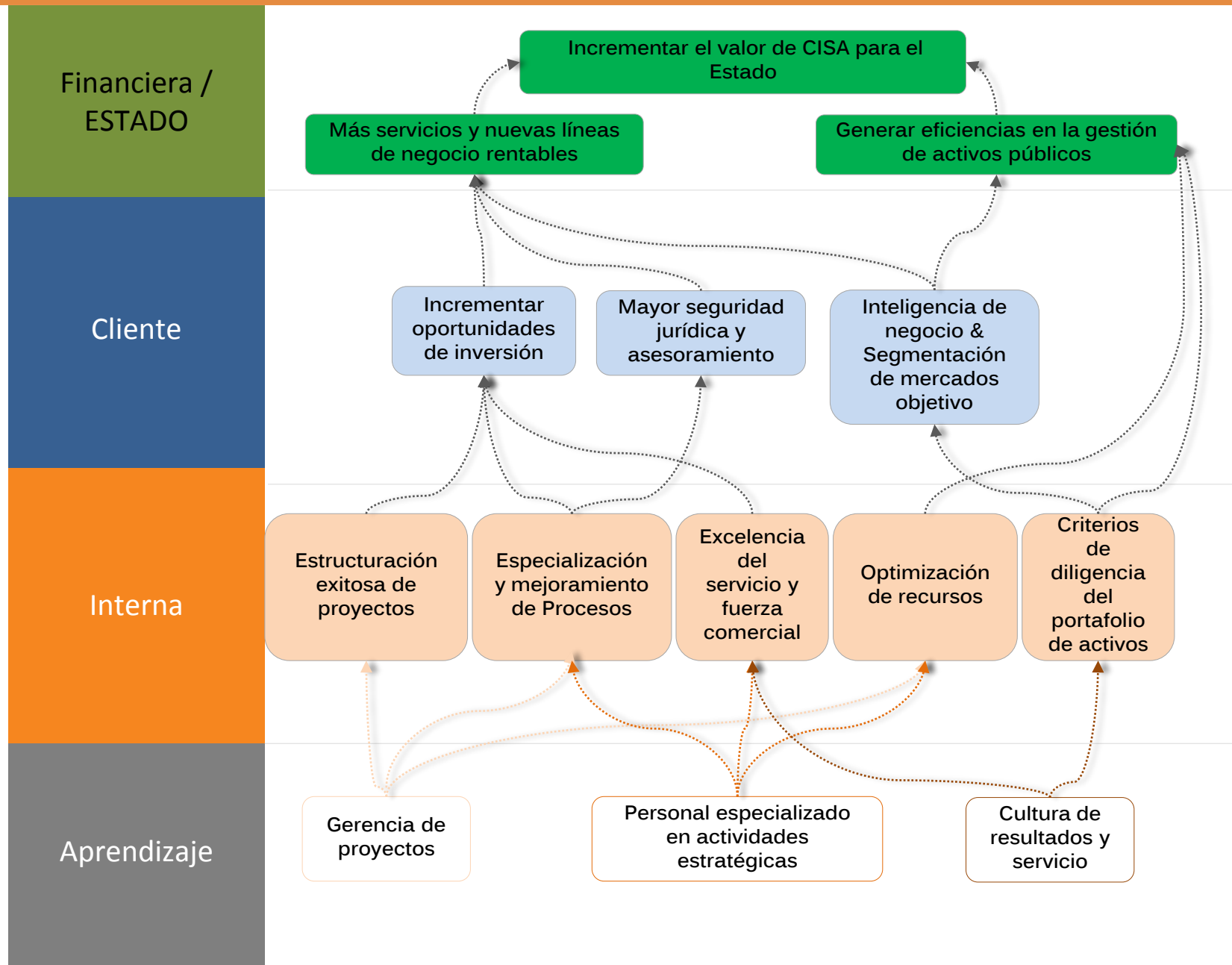
Misión y Visión

Misión: Ofrecemos soluciones efectivas para la gestión de activos del Estado.

Visión: En el 2018 CISA será reconocida como el Aliado Estratégico de las entidades del Estado en la gestión rentable de activos públicos, con altos estándares de servicio y transparencia.



MAPA DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS PLAN DE ACCIÓN CISA 2016



P. Misionales

FOCALIZACIÓN DE SOLUCIONES PARA EL ESTADO

NUEVAS LÍNEAS DE NEGOCIO

NUEVO MODELO DE CARTERA

OPTIMIZACIÓN MOVILIZACIÓN DE INMUEBLES

OPTIMIZACIÓN VALORACIÓN DE ACTIVOS

P. De Apoyo

Investigación y
Desarrollo

Gerencia por
Proyectos

Distribución
de Gastos –
Rentabilidad
de activos

Sistema de
información
gerencial para
la toma de
decisiones

Cultura de
resultados y
servicio

Planes de
Desarrollo
Administrativo

PROYECTO

FOCALIZACIÓN DE SOLUCIONES PARA EL ESTADO

RESPONSABLE

Vicepresidente de Soluciones para el Estado

OBJETIVO

Diseñar e implementar una estrategia para generar propuestas de valor a entidades del Estado, consolidando el papel de CISA como gestor de activos públicos y logrando el cumplimiento de las metas definidas para el 2016.



PROYECTO

NUEVAS LÍNEAS DE NEGOCIO

RESPONSABLE

Vicepresidente de Soluciones para el Estado

OBJETIVO

Estructurar, diseñar y ofrecer soluciones en materia de gestión de activos públicos posicionando a CISA como el gestor de soluciones para el Estado.



PROYECTO

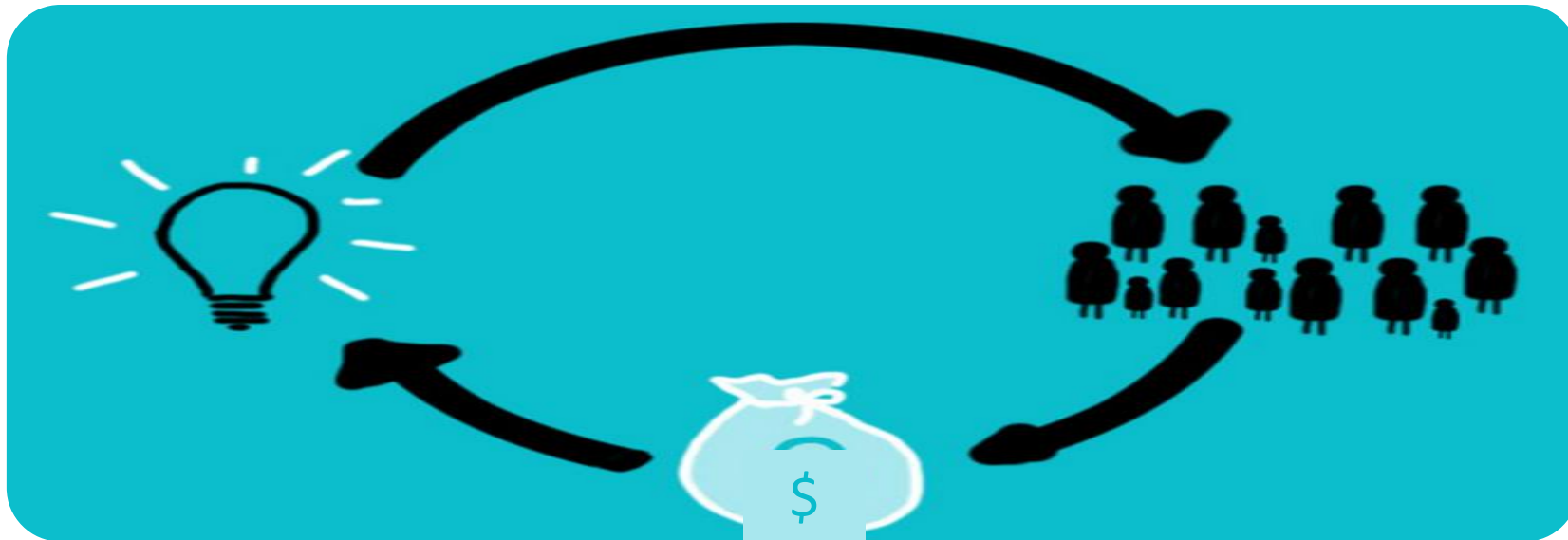
NUEVO MODELO DE CARTERA

RESPONSABLE

Vicepresidente de Negocios

OBJETIVO

Modernización de la gestión de recuperación de la cartera y la organización de la estructura de cobranza que responda a la rentabilidad de cada portafolio adquirido por CISA.



PROYECTO

OPTIMIZACIÓN MOVILIZACIÓN
DE INMUEBLES

RESPONSABLE

Vicepresidente de Negocios

OBJETIVO

Optimizar los tiempos de comercialización de los inmuebles mediante el diseño e implementación de estrategias que permitan reducir el inventario



PROYECTO

OPTIMIZACIÓN VALORACIÓN DE ACTIVOS

RESPONSABLE

Gerente de Valoración

OBJETIVO

Optimizar el proceso de valoración mediante la incorporación de elementos que permitan una mayor certeza respecto a los ingresos y gastos proyectados.



PROYECTO

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

RESPONSABLE

Gerente de Valoración

OBJETIVO

Diseñar e implementar el proceso de investigación y desarrollo en CISA que permita el análisis sistémico de las oportunidades que surgen en el mercado de activos del País.



PROYECTO

GERENCIA POR PROYECTOS

RESPONSABLE

Gerente de Tecnología

OBJETIVO

Implementar la metodología de Gerencia por Proyectos como metodología estándar para la gestión de Proyectos en la Entidad.



PROYECTO

DISTRIBUCIÓN DE GASTOS – RENTABILIDAD DE ACTIVOS

RESPONSABLE

Vicepresidente Financiero & Administrativo

OBJETIVO

Lograr una asignación real de gastos directos por activo, a través de políticas operacionales de asignación por especialidad y modelos simples de registro efectivo en línea.



PROYECTO

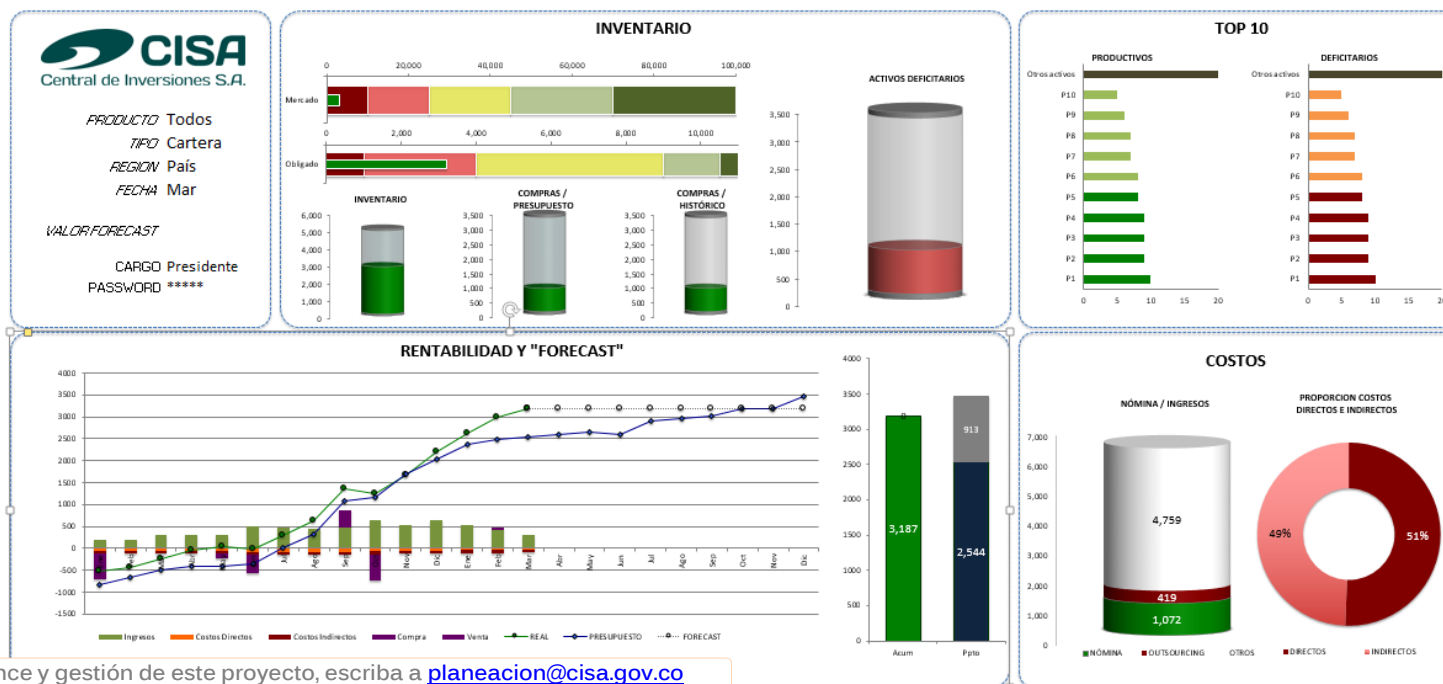
SISTEMA DE INFORMACIÓN GERENCIAL PARA LA TOMA DE DECISIONES

RESPONSABLE

Gerencia de Tecnología / Gerencia de Planeación

OBJETIVO

Implementar el Sistema de Información Gerencial para la toma de decisiones con base en el tablero de control definido a Diciembre 2015.



PROYECTO

CULTURA DE RESULTADOS Y
SERVICIO

RESPONSABLE

Gerente de Gestión Humana y
Mejoramiento Continuo

OBJETIVO

Implementar esquema de
Gestión del Talento Humano que
promueva una cultura orientada
a trabajo en equipo, resultados y
servicio al cliente.



PROYECTO

PLANES DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

RESPONSABLE

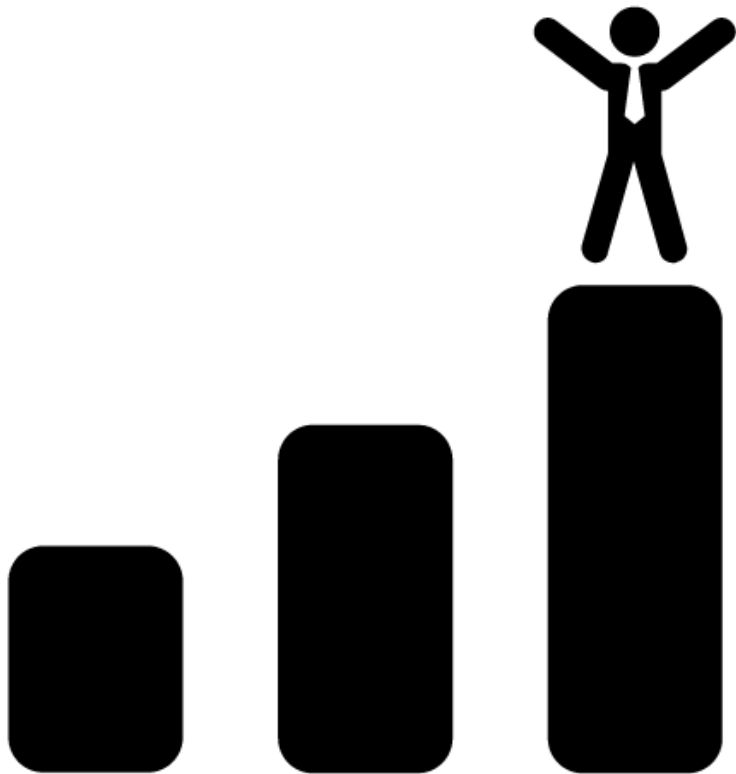
Vicepresidente Financiero y Administrativo

OBJETIVO

Coordinar el diseño e implementación de los planes administrativos definidos en el marco del modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG)



Metas financieras 2016



Movilización de activos \$841.740 millones

Promesas de inmuebles \$270.441 millones

Escrituras de inmuebles \$202.463 millones

Recaudo de cartera \$27.271 millones