



**INFORME DE SEGUIMIENTO
PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL
2024**

Tercer Trimestre de 2024



Contenido

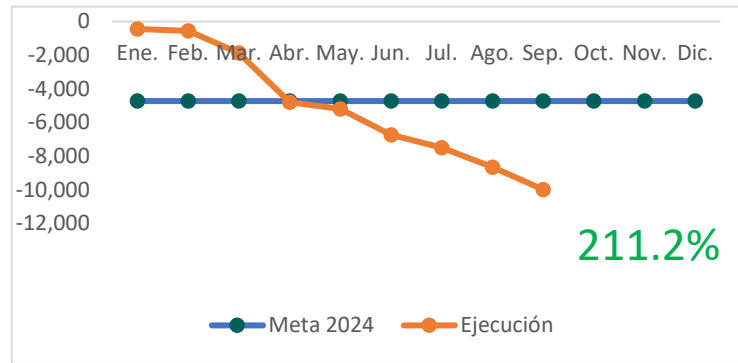
1. Ejecución Indicadores Financieros – Tercer Trimestre de 2024 ●
2. Ejecución Plan de Acción Integrado Anual 2024 – Tercer Trimestre de 2024 ●

EJECUCIÓN INDICADORES FINANCIEROS

Tercer Trimestre de 2024

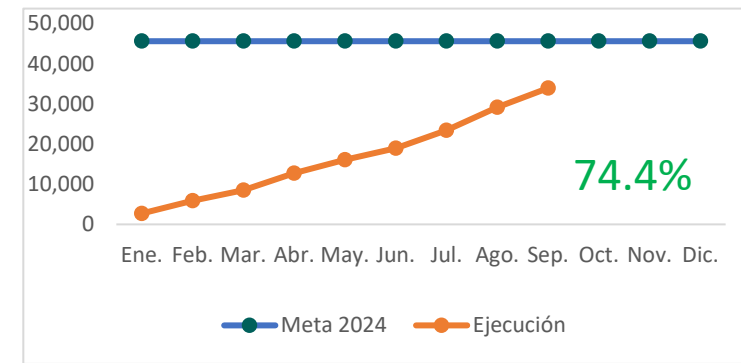
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Septiembre

EBITDA Inmuebles & Otros activos



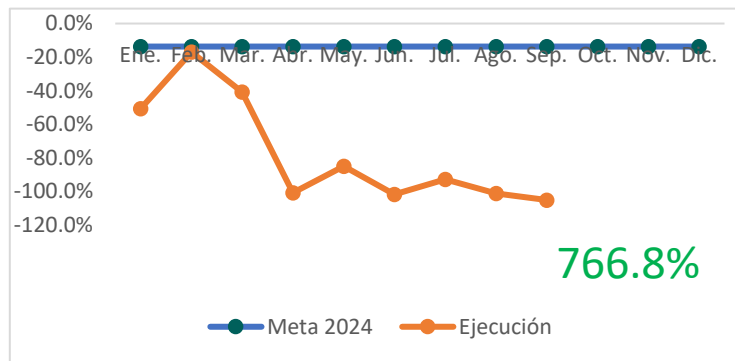
Meta: -4,723
Ejecución: -9,976

EBITDA Cartera



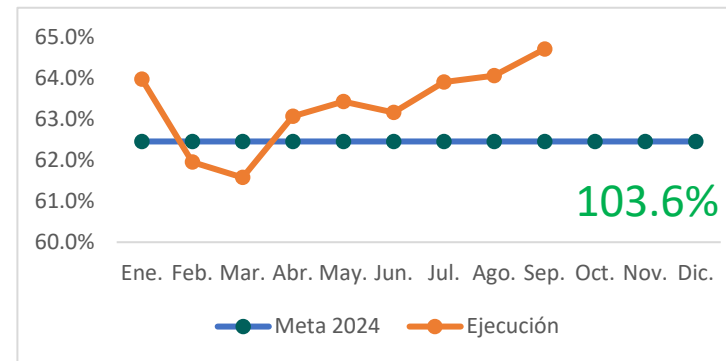
Meta: 45,585
Ejecución: 33,899

Margen Ebitda Inmuebles & Otros activos



Meta: -13.7%
Ejecución: -105.0 %

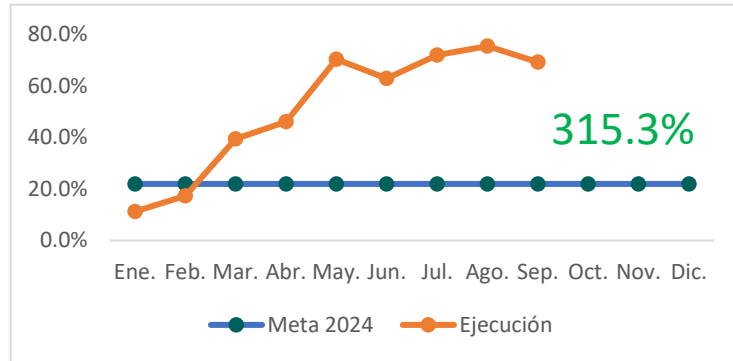
Margen Ebitda Cartera



Meta: 62.5%
Ejecución: 64.7%

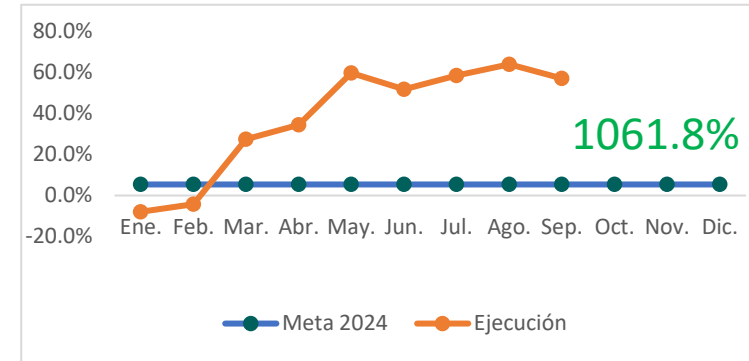
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Septiembre

Margen EBITDA CISA



Meta: 21.9%
Ejecución: 69.2%

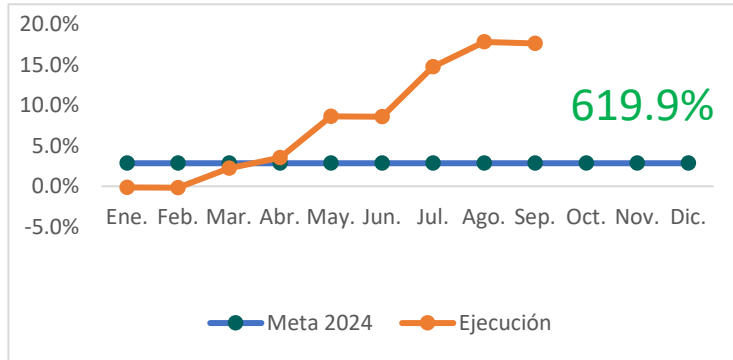
Margen Neto



Meta: 5.4%
Ejecución: 57.2%

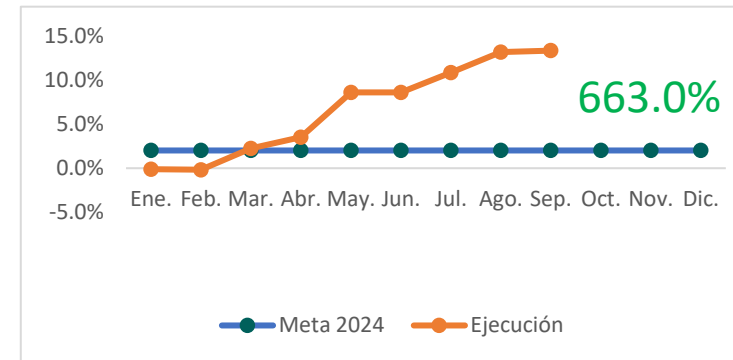
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Septiembre

ROE

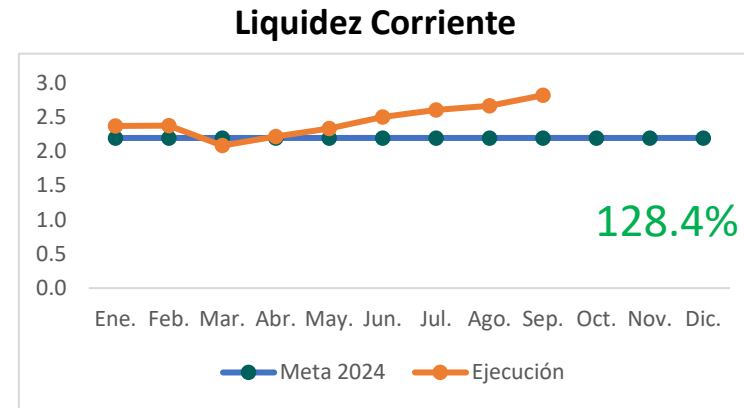


Meta: 2.9%
Ejecución: 17.7%

ROA



Meta: 2.0%
Ejecución: 13.4%



Meta: 2.2
Ejecución: 2.8

EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL 2024

Tercer Trimestre de 2024

01

PAA - Plan de Acción Anual

100%

Metas de Objetivo Programadas: 5
Metas de Objetivo Ejecutadas: 5
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 4
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: 10
Actividades Ejecutadas: 10
Actividades con Reporte Oportuno: 9
Actividades con Reporte Extemporáneo: 1

02

PINAR - Plan Institucional de Archivos

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 2
Actividades Ejecutadas: 2
Actividades con Reporte Oportuno: 2
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

03

PETH - Plan Estratégico de Talento Humano

NA

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: NA
Actividades Ejecutadas: NA
Actividades con Reporte Oportuno: NA
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

04

PSST - Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

05

PII - Plan de Incentivos Institucionales
100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 3
Actividades Ejecutadas: 3
Actividades con Reporte Oportuno: 3
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

06

PIC - Plan Institucional de Capacitación
NA

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: NA
Actividades Ejecutadas: NA
Actividades con Reporte Oportuno: NA
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

07

PAAC - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
100%

Metas de Objetivo Programadas: 3
Metas de Objetivo Ejecutadas: 3
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 2
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: 10
Actividades Ejecutadas: 10
Actividades con Reporte Oportuno: 10
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

08

PETI – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información
NA

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: NA
Actividades Ejecutadas: NA
Actividades con Reporte Oportuno: NA
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

09

PSPI - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 10
Actividades Ejecutadas: 10
Actividades con Reporte Oportuno: 8
Actividades con Reporte Extemporáneo: 2

10

PTRSPI - Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

NA
Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: NA
Actividades Ejecutadas: NA
Actividades con Reporte Oportuno: NA
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

11

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023

NA
Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: NA
Actividades Ejecutadas: NA
Actividades con Reporte Oportuno: NA
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

12

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2024

100%
Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 20
Actividades Ejecutadas: 20
Actividades con Reporte Oportuno: 13
Actividades con Reporte Extemporáneo: 7

13

PES - Plan Estratégico Sectorial

90%

Metas de Objetivo Programadas: NA

Metas de Objetivo Ejecutadas: NA

Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA

Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA

Actividades Programadas: 10

Actividades Ejecutadas: 9

Actividades con Reporte Oportuno: 9

Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento- Gerencia de Valoración e Inteligencia de Mercado- Gerencia de Activos Estratégicos- Gerencia Financiera- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	-	Dirección Jurídica
------------------------------------	---	--------------------

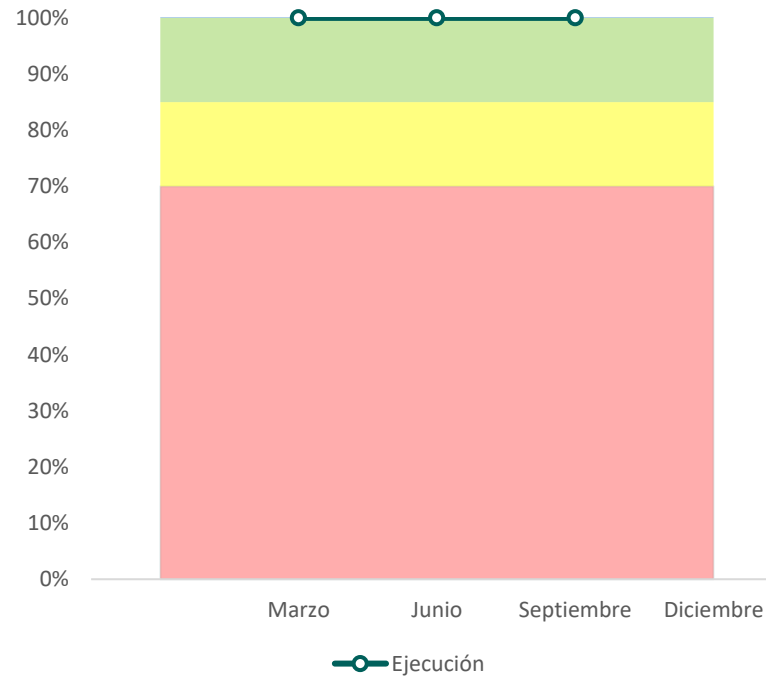
Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información- Gerencia de Contratación- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
------------------------------------	--

PAA - Plan de Acción Anual



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

100%

PRESIDENCIA

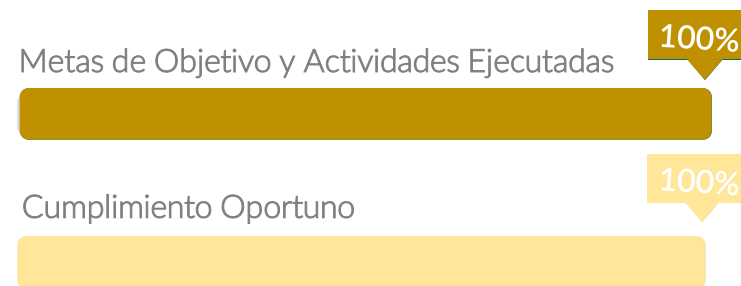
- Dirección Jurídica - Avance 98% (1 meta de objetivo con reporte extemporáneo)
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%

VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

- Gerencia de Valoración - Avance 100%
- Gerencia de Activos Estratégicos - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia de Contratación - Avance 100%
- Gerencia Financiera - Avance 100%
- Gerencia Administrativa – 100%
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%



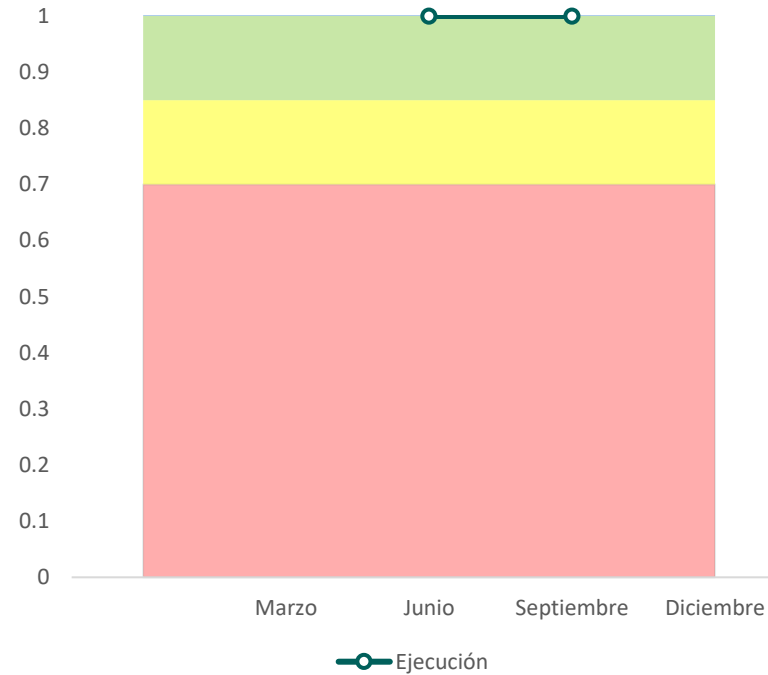
Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental
------------------------------------	---

PINAR - Plan Institucional de Archivos



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

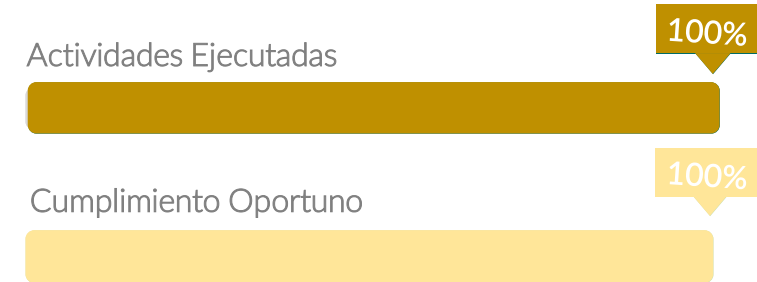
El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS

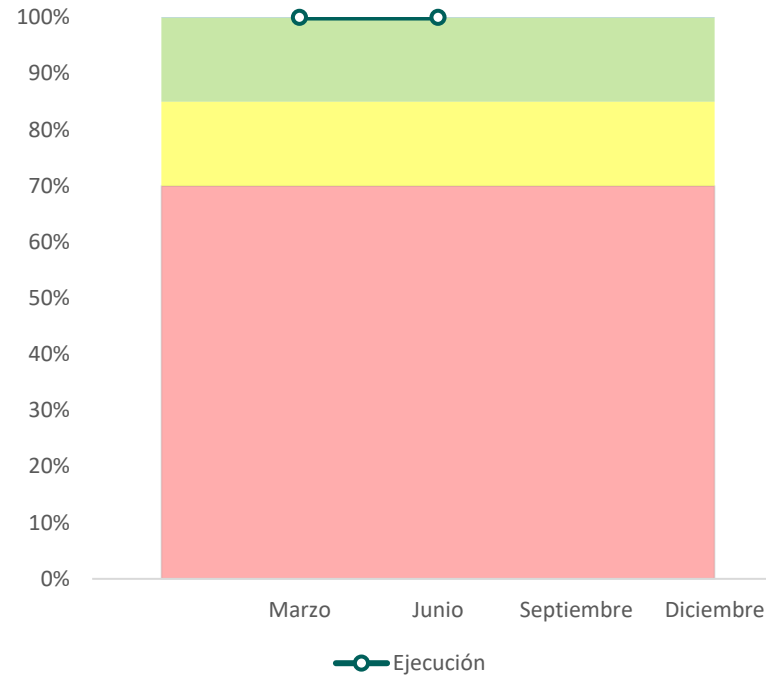
100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia Administrativa - Avance 100%



PETH - Plan Estratégico de Talento Humano



Convenciones

- >85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado
- 70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas
- <70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

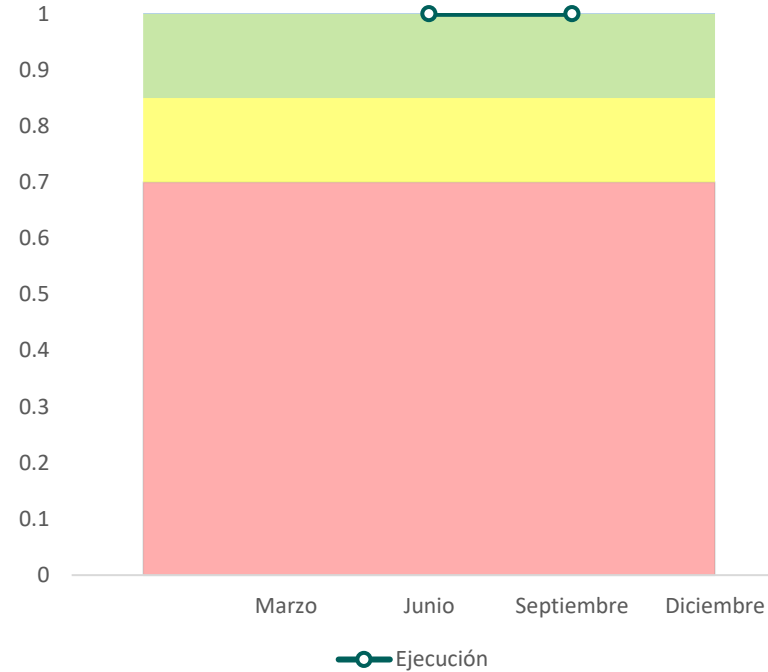
Al 30 de septiembre de 2024, no se tenían metas de objetivo ni actividades programadas para este plan.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

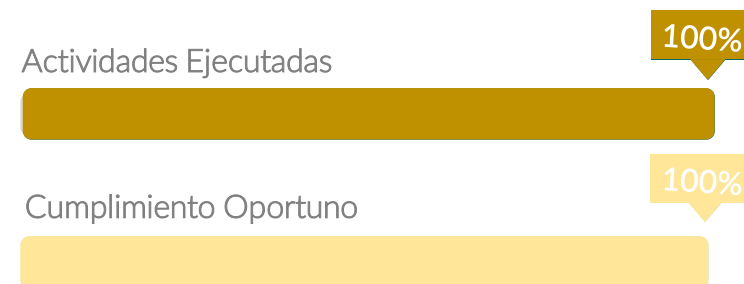
El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



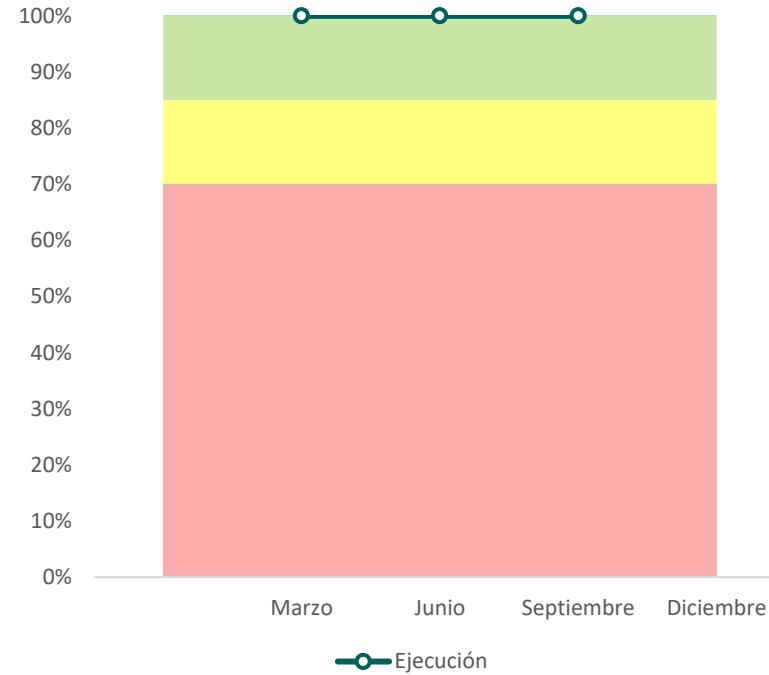
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PII - Plan de Incentivos Institucionales



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

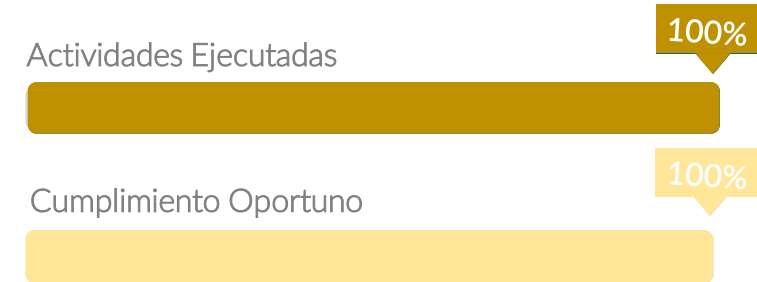
El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES

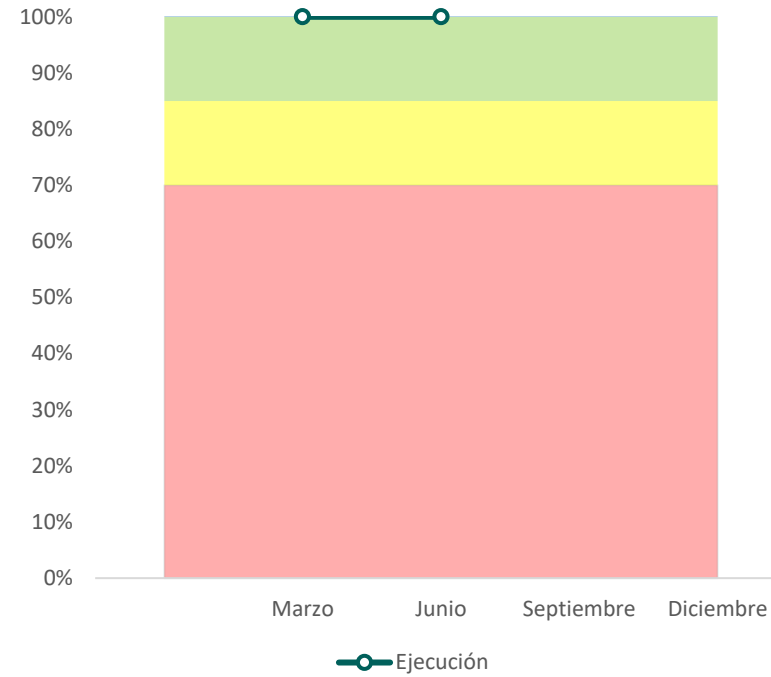
100 %

VP CORPORATIVA

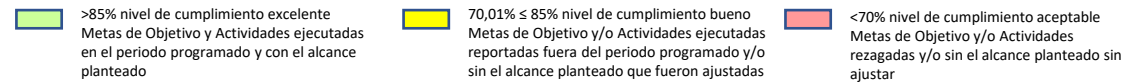
➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



PIC - Plan Institucional de Capacitación



Convenciones



Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, no se tenían metas de objetivo ni actividades programadas para este plan.

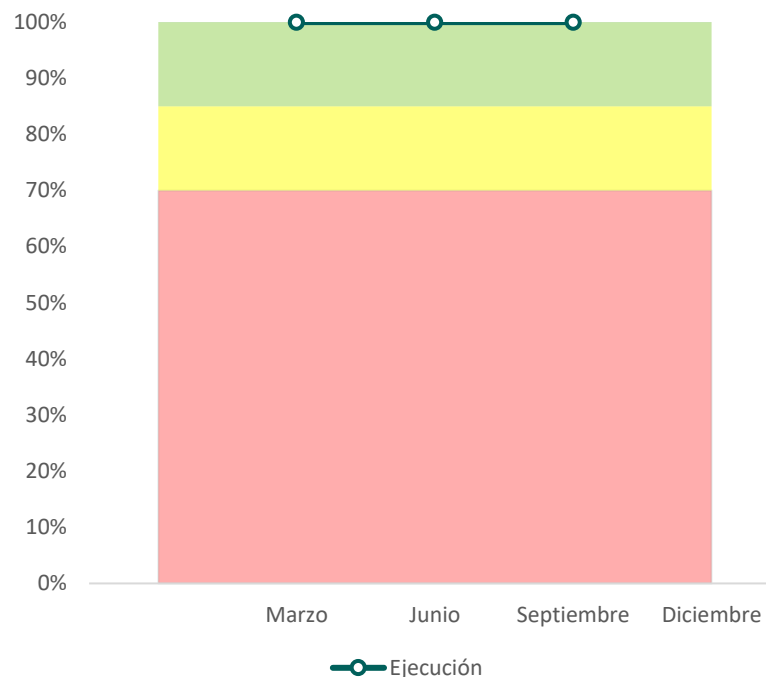
Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información- Gerencia Social- Gerencia de Comercialización- Gerencia Inmobiliaria- Auditoría Interna- Jefatura de Procesos y Productividad- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía
------------------------------------	--

PAAC - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO AL CIUDADANO

100%

PRESIDENCIA

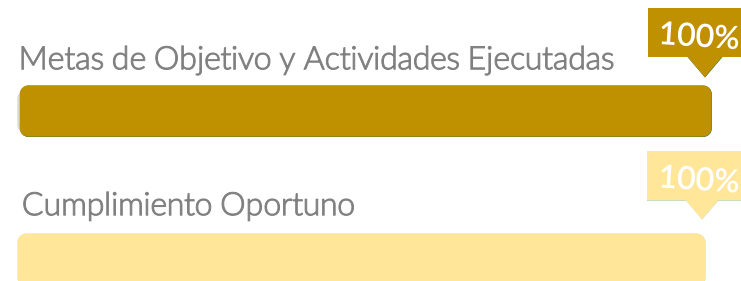
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Auditoría Interna - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP OPERACIONES

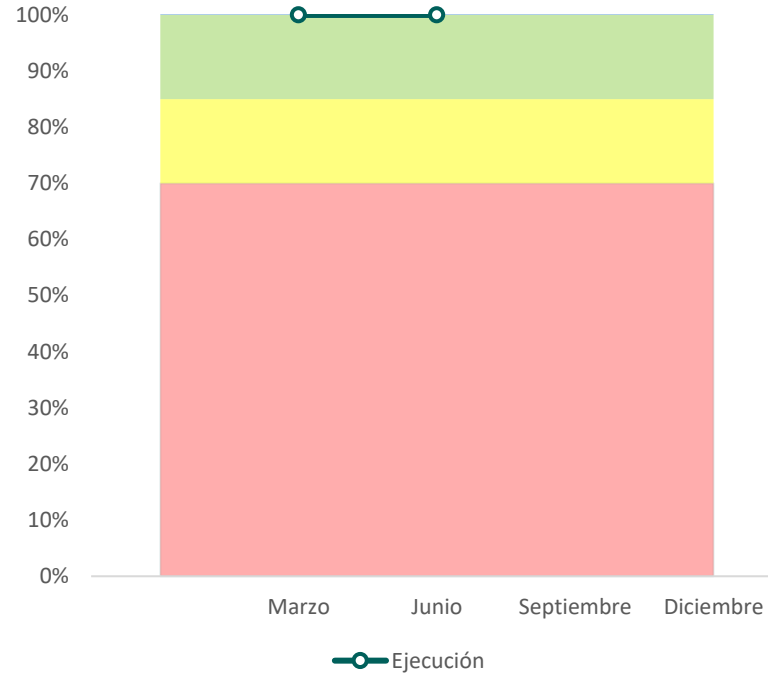
- Gerencia Social - Avance 99% (1 meta de objetivo con reporte extemporáneo)
- Gerencia de Comercialización - Avance 100%
- Gerencia Inmobiliaria - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%



PETI - Plan Estratégico de Tecnologías de la Información



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, no se tenían metas de objetivo ni actividades programadas para este plan.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

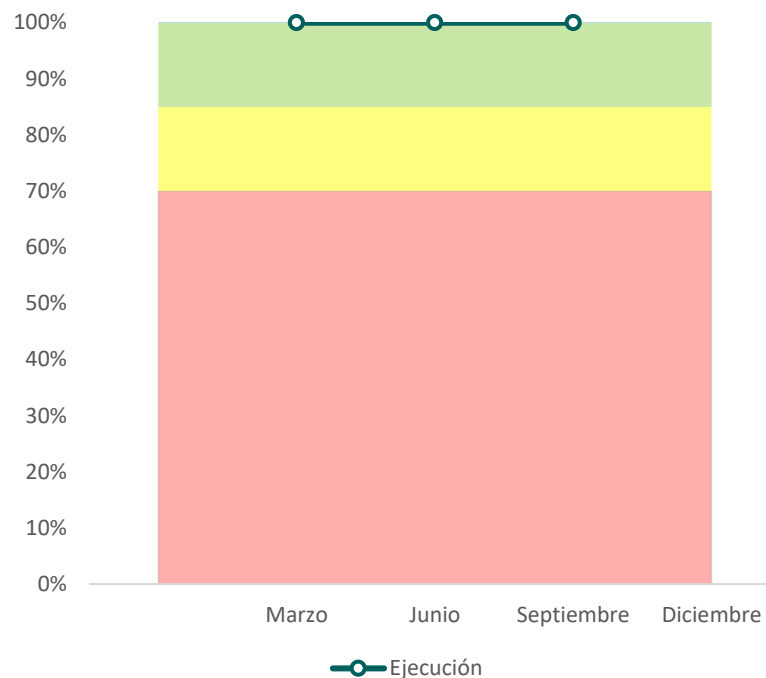
Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección Jurídica
- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Gerencia de Sistemas de Información
- Gerencia de Estructuración
- Gerencia de Activos Estratégicos
- Gerencia de Cartera
- Gerencia Social
- Gerencia de Comercialización
- Gerencia Inmobiliaria
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía

PSPI - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Gerencia de Sistemas - Avance 97% (1 actividad con reporte extemporáneo)

VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

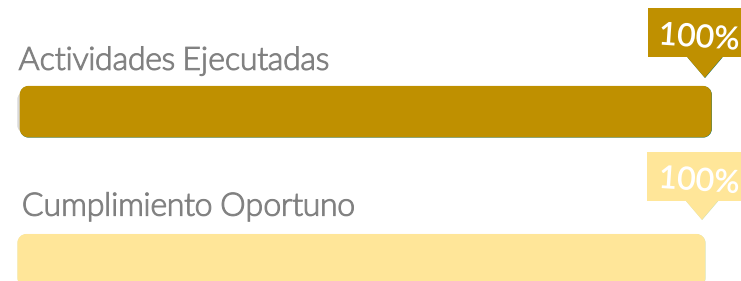
- Gerencia de Estructuración - Avance 100%
- Gerencia de Activos Estratégicos - Avance 100%

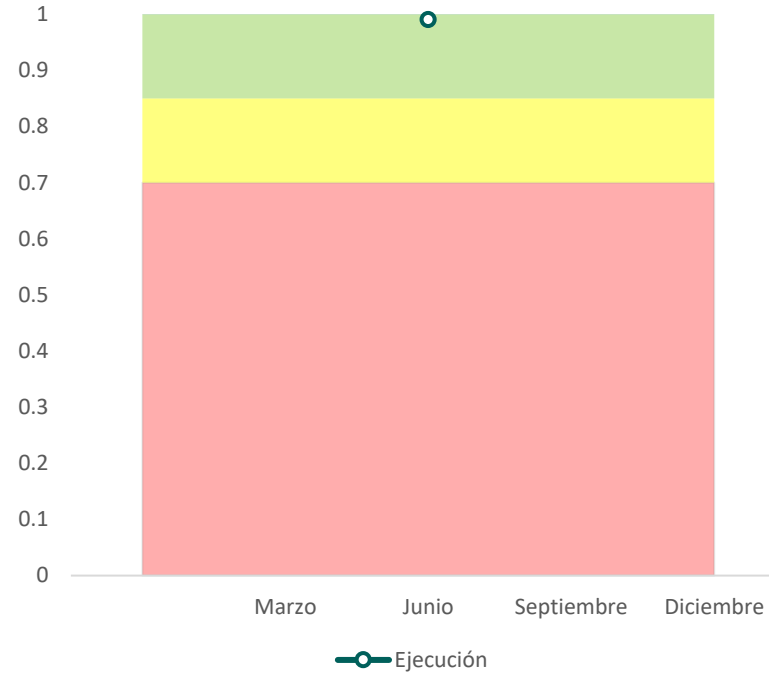
VP OPERACIONES

- Gerencia de Cartera - Avance 100%
- Gerencia Inmobiliaria - Avance 100%
- Gerencia de Comercialización - Avance 97% (1 actividad con reporte extemporáneo)
- Gerencia Social - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía - Avance 100%





Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas

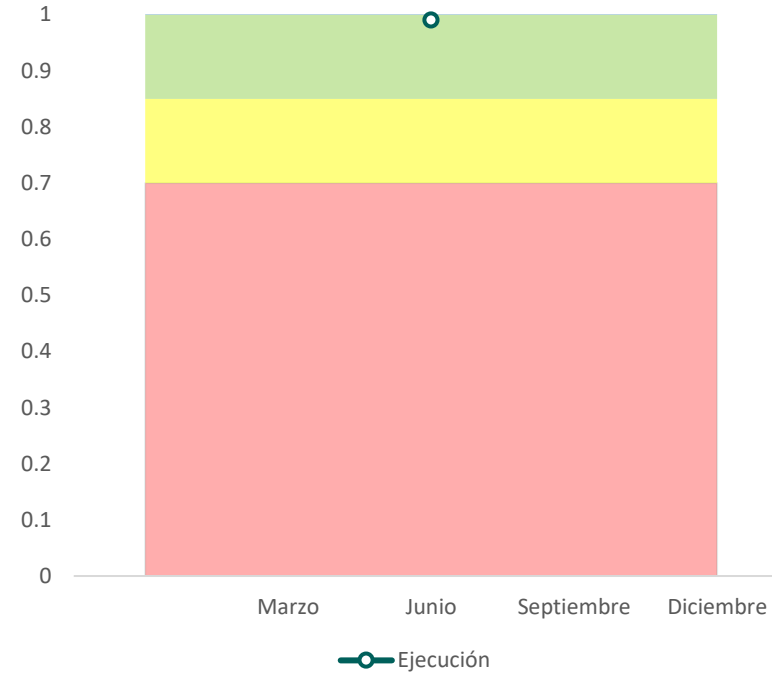


<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, no se tenían metas de objetivo ni actividades programadas para este plan.

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, no se tenían metas de objetivo ni actividades programadas para este plan.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Comunicaciones y Mercadeo- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información- Gerencia de Sistemas de Información- Jefatura de Procesos y Productividad- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
------------------------------------	---

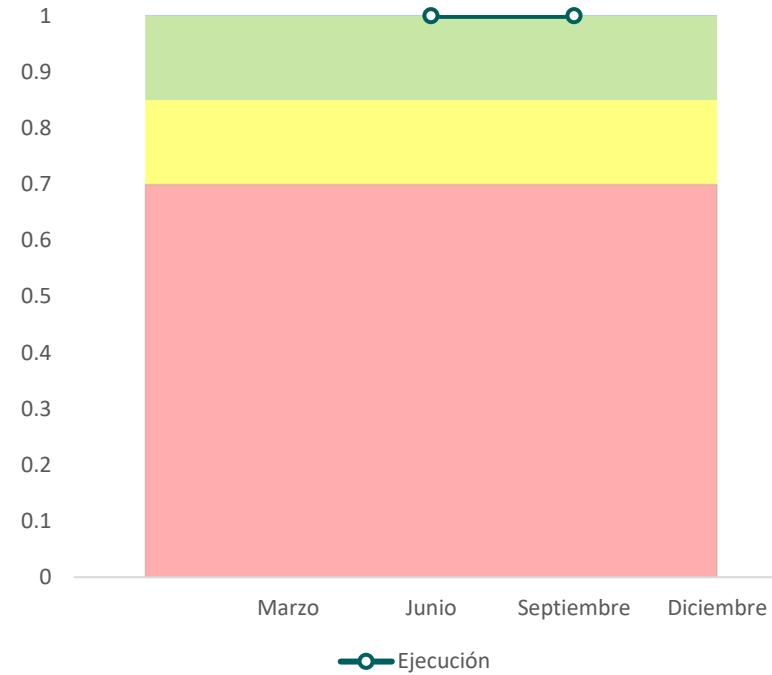
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	-	Dirección Jurídica
------------------------------------	---	--------------------

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2024



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%

PLAN DE CIERRE DE BRECHAS, FURAG 2024

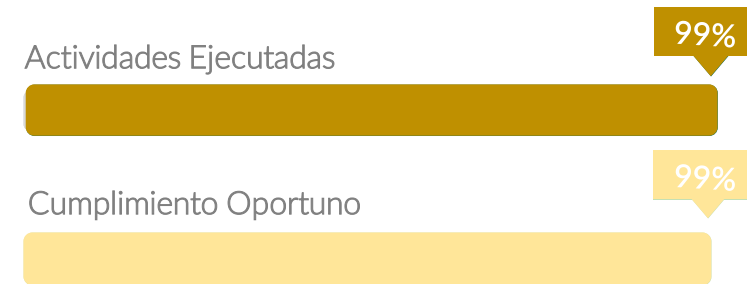
100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 98% (1 actividad con reporte extemporáneo)
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 99% (1 actividad con reporte extemporáneo)
- Dirección de Comunicaciones - Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%



Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor compartido

Objetivo Estratégico: Generar valor compartido desde las líneas de negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	-	Dirección de Planeación Estratégica
------------------------------------	---	-------------------------------------

Lineamiento Estratégico: Apoyar el fortalecimiento de las finanzas públicas, optimizando los bienes rurales y urbanos

Perspectiva Estratégica: Gestión Integral de Activos Públicos

Objetivo Estratégico: Ser el aliado estratégico de las entidades públicas para la gestión eficiente de sus activos

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección de Planeación Estratégica
------------------------------------	---------------------------------------

Lineamiento Estratégico: Operar con transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la transparencia y eficiencia en la gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los canales de anticorrupción y el relacionamiento estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección Jurídica- Dirección de Planeación Estratégica- Gerencia de Sistemas de información- Jefatura de Procesos y Productividad- Gerencia Administrativa- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
------------------------------------	---

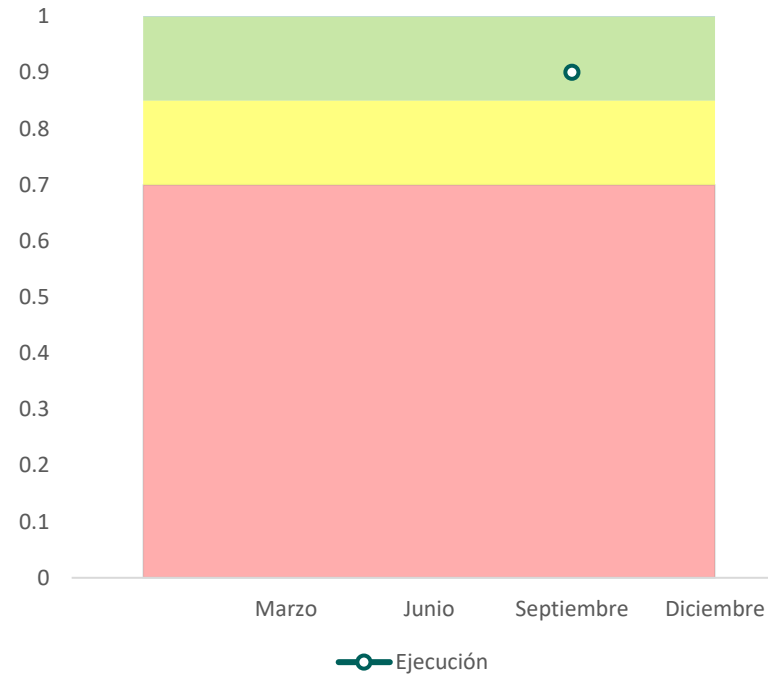
Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Jefatura de Talento Humano- Control Disciplinario Interno
------------------------------------	--

PES - Plan Estratégico Sectorial



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 30 de septiembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 90%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales. El 10% restante, corresponde a que una actividad de la Gerencia de Sistemas no se ejecutó.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 90%

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL

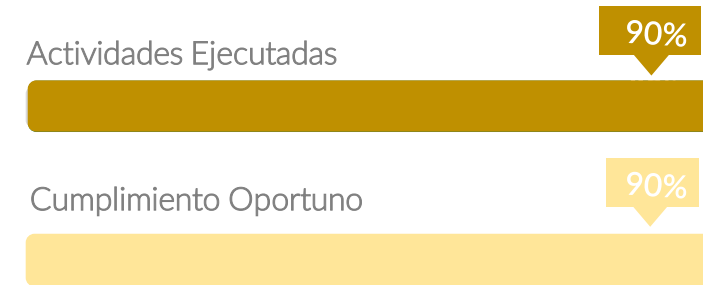
90%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información - Avance 0% (1 actividad sin ejecución)
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia Administrativa - Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano - Avance 100%
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%
- Control Disciplinario Interno - Avance 100%







Nombre Documento: Informe Seguimiento Plan de Acción
Integrado Anual 2024
Corte: Tercer Trimestre de 2024
Área Responsable: Dirección de Planeación Estratégica
Elaboró – Analista de Planeación: Sandra Neira Rodríguez
Aprobó – Directora de Planeación Estratégica: Melissa Alfonso
García

