



**INFORME DE SEGUIMIENTO  
PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL  
2024**

Cuarto Trimestre de 2024



## Contenido

1. Ejecución Plan de Acción Integrado Anual 2024 – Cuarto Trimestre de 2024



# EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL 2024

Cuarto Trimestre de 2024

01

## PAA - Plan de Acción Anual

**100%**

Metas de Objetivo Programadas: 8  
Metas de Objetivo Ejecutadas: 8  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 7  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1  
Actividades Programadas: 38  
Actividades Ejecutadas: 38  
Actividades con Reporte Oportuno: 31  
Actividades con Reporte Extemporáneo: 7

02

## PINAR - Plan Institucional de Archivos

**100%**

Metas de Objetivo Programadas: 1  
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 1  
Actividades Ejecutadas: 1  
Actividades con Reporte Oportuno: 1  
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

03

## PETH - Plan Estratégico de Talento Humano

**100%**

Metas de Objetivo Programadas: 1  
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 1  
Actividades Ejecutadas: 1  
Actividades con Reporte Oportuno: 1  
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

04

## PSST - Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

**100%**

Metas de Objetivo Programadas: 1  
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 1  
Actividades Ejecutadas: 1  
Actividades con Reporte Oportuno: 1  
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

05

## PII - Plan de Incentivos Institucionales

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1  
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 2  
Actividades Ejecutadas: 2  
Actividades con Reporte Oportuno: 2  
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

06

## PIC - Plan Institucional de Capacitación

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1  
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 5  
Actividades Ejecutadas: 5  
Actividades con Reporte Oportuno: 3  
Actividades con Reporte Extemporáneo: 2

07

## PAAC - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

100%

Metas de Objetivo Programadas: 4  
Metas de Objetivo Ejecutadas: 4  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 4  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 15  
Actividades Ejecutadas: 15  
Actividades con Reporte Oportuno: 15  
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

08

## PETI - Plan Estratégico de Tecnologías de la Información

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1  
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1  
Actividades Programadas: 9  
Actividades Ejecutadas: 9  
Actividades con Reporte Oportuno: 8  
Actividades con Reporte Extemporáneo: 1

09

## PSPI - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

**100%**

Metas de Objetivo Programadas: NA  
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 12  
Actividades Ejecutadas: 12  
Actividades con Reporte Oportuno: 12  
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

10

## PTRSPI - Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

**100%**

Metas de Objetivo Programadas: NA  
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 20  
Actividades Ejecutadas: 20  
Actividades con Reporte Oportuno: 20  
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

11

## Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023

**100%**

Metas de Objetivo Programadas: NA  
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 7  
Actividades Ejecutadas: 7  
Actividades con Reporte Oportuno: 6  
Actividades con Reporte Extemporáneo: 1

12

## Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2024

**99%**

Metas de Objetivo Programadas: NA  
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA  
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA  
Actividades Programadas: 38  
Actividades Ejecutadas: 38  
Actividades con Reporte Oportuno: 31  
Actividades con Reporte Extemporáneo: 7

13

## PES - Plan Estratégico Sectorial

**100%**

Metas de Objetivo Programadas: NA

Metas de Objetivo Ejecutadas: NA

Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA

Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA

Actividades Programadas: 11

Actividades Ejecutadas: 11

Actividades con Reporte Oportuno: 11

Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamento</li><li>- Gerencia de Sistemas de Información</li><li>- Gerencia de Valoración e Inteligencia de Mercado</li><li>- Gerencia de Activos Estratégicos</li><li>- Gerencia Financiera</li><li>- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental</li></ul>
------------------------------------	--



Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección Jurídica</li><li>- Jefatura de Talento Humano</li></ul>
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información</li><li>- Gerencia de Contratación</li><li>- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía</li><li>- Asuntos Disciplinarios</li></ul>
------------------------------------	---

## PLAN DE ACCIÓN ANUAL

# 100%

### PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 99% (4 actividades con reporte extemporáneo)
- Gerencia de Sistemas de Información – Avance 100%

### VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

- Gerencia de Valoración - Avance 100%
- Gerencia de Activos Estratégicos - Avance 100%

### VP CORPORATIVA

- Gerencia de Contratación - Avance 100%
- Gerencia Financiera - Avance 100%
- Gerencia Administrativa – 100%
- Jefatura de Talento Humano – 99% (1 meta de objetivo y 2 actividades con reporte extemporáneo)
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía – Avance 100%
- Asuntos Disciplinarios – Avance 100%

Metas de Objetivo y Actividades Ejecutadas

100%

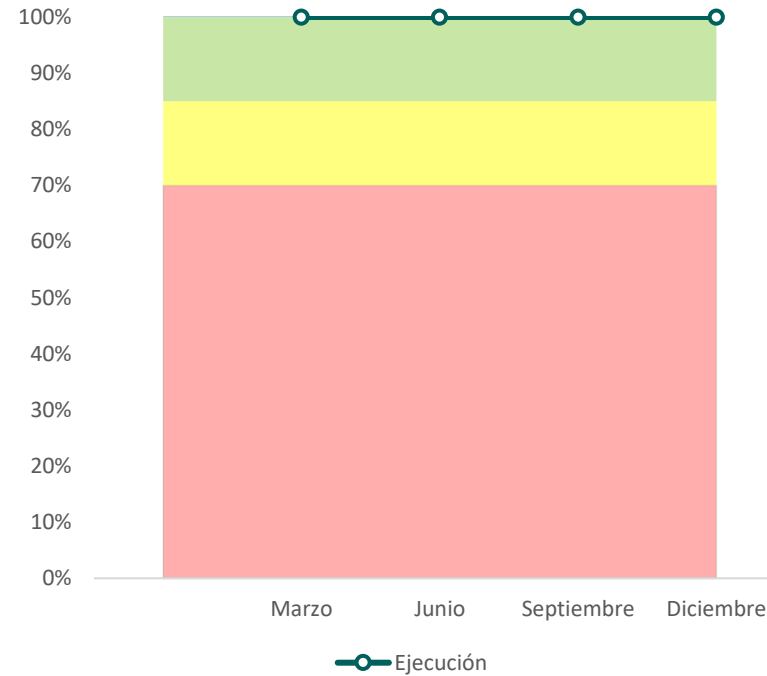


Cumplimiento Oportuno

100%



## PAA - Plan de Acción Anual



### Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

### Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

### Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

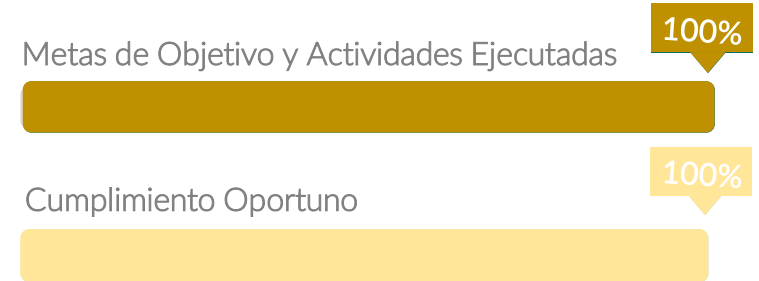
Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental
------------------------------------	---

## PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS

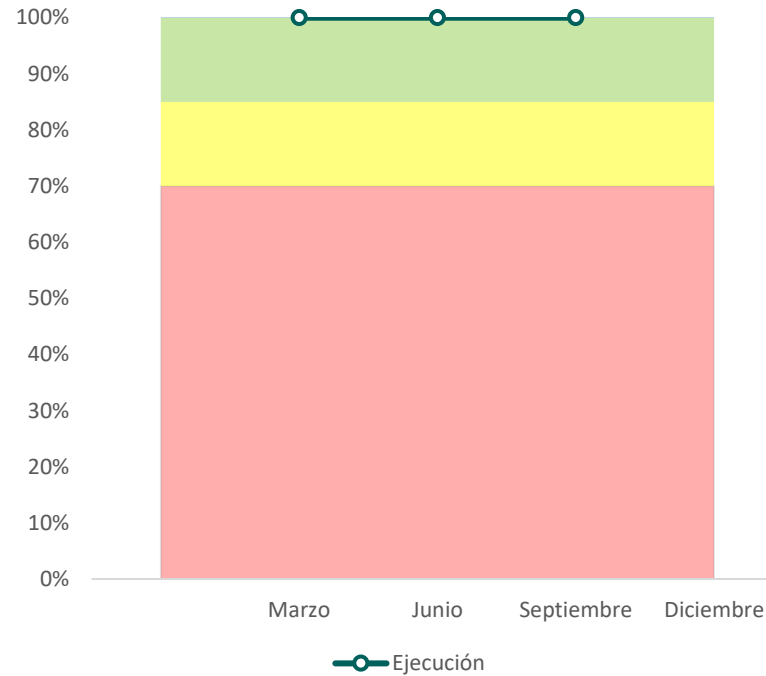
# 100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia Administrativa - Avance 100%



## PINAR - Plan Institucional de Archivos



### Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

### Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

### Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

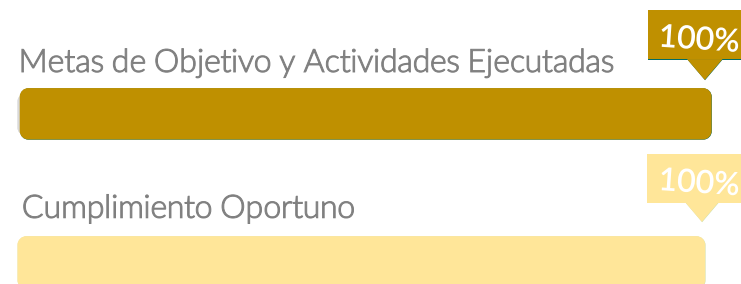


## PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

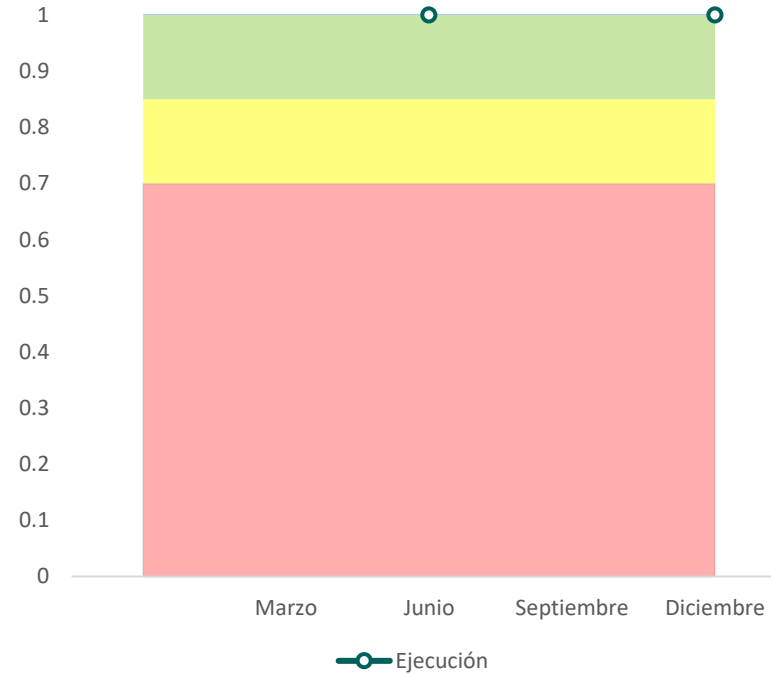
# 100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



# PETH - Plan Estratégico de Talento Humano



## Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

## Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

## Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

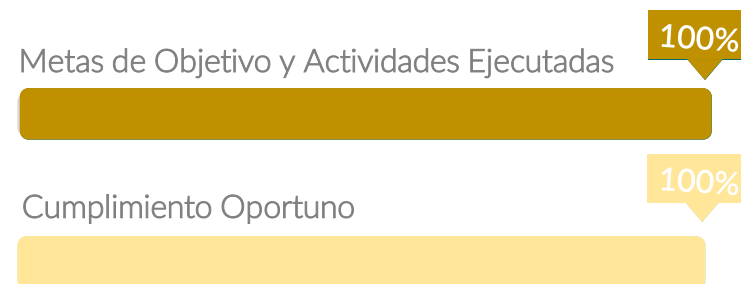
Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

## PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

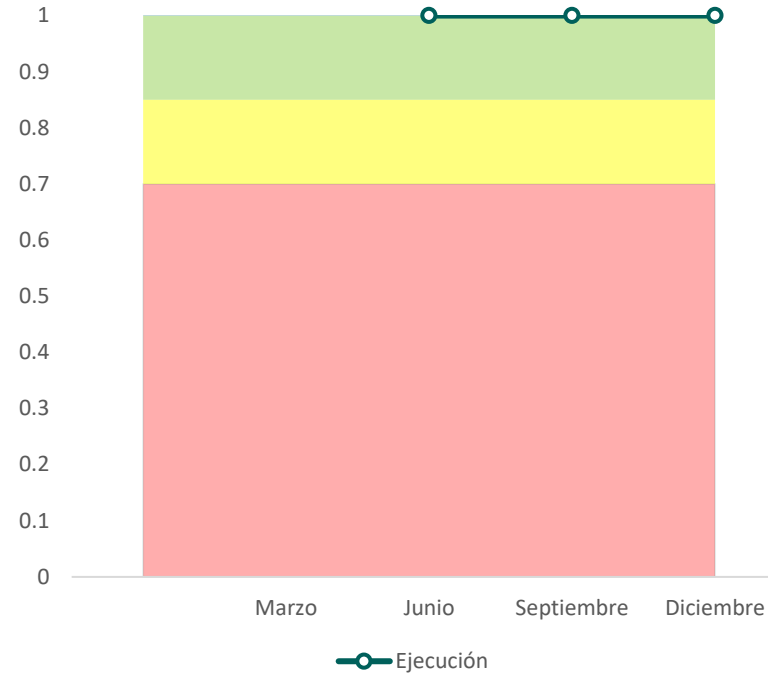
# 100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



# PSST - Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo



## Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

## Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

## Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

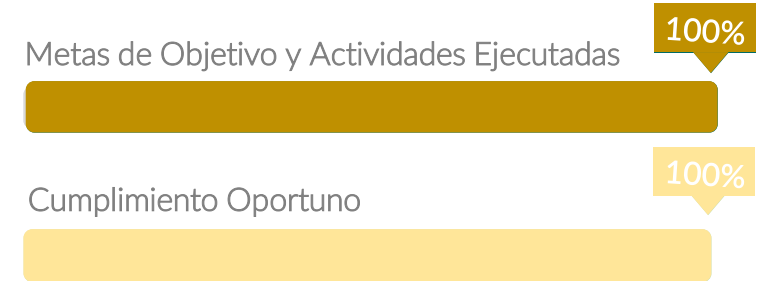
Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

## PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES

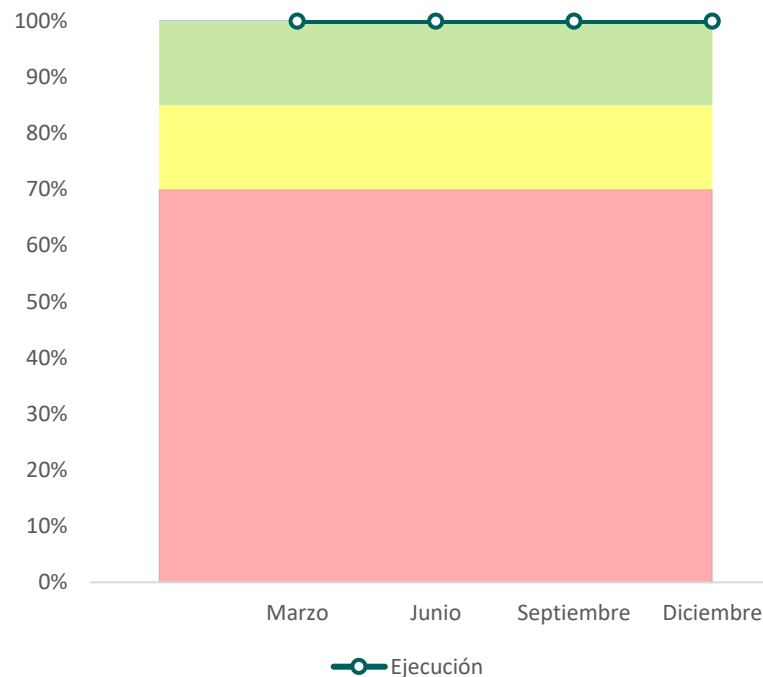
# 100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



## PII - Plan de Incentivos Institucionales



### Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

### Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

### Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.



Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

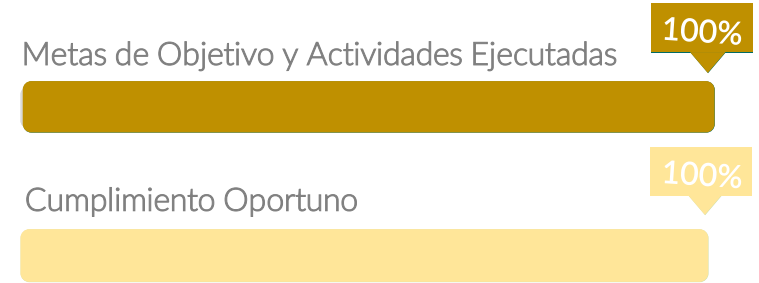
Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

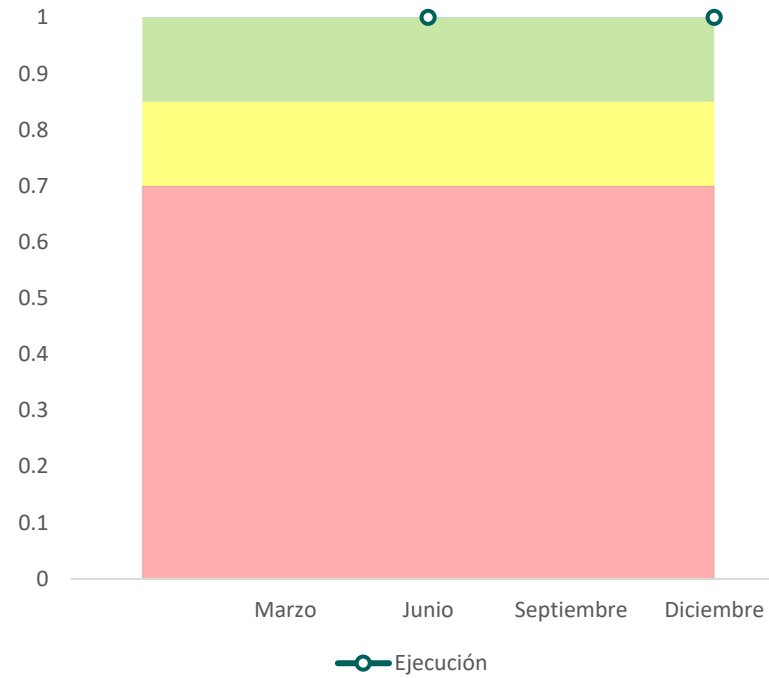
# 100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



## PIC - Plan Institucional de Capacitación



### Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

### Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

### Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información</li><li>- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento</li><li>- Gerencia Social</li><li>- Jefatura de Procesos y Productividad</li><li>- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía</li></ul>
------------------------------------	--

## PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO AL CIUDADANO

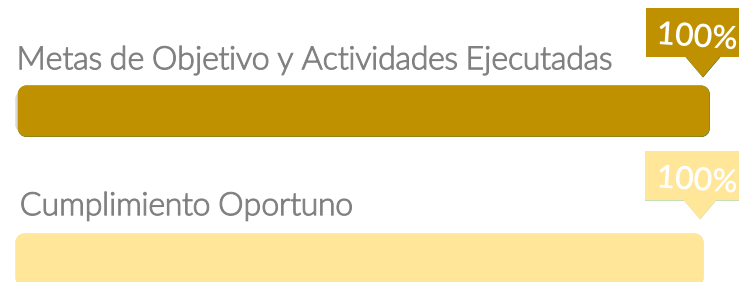
# 100%

### PRESIDENCIA

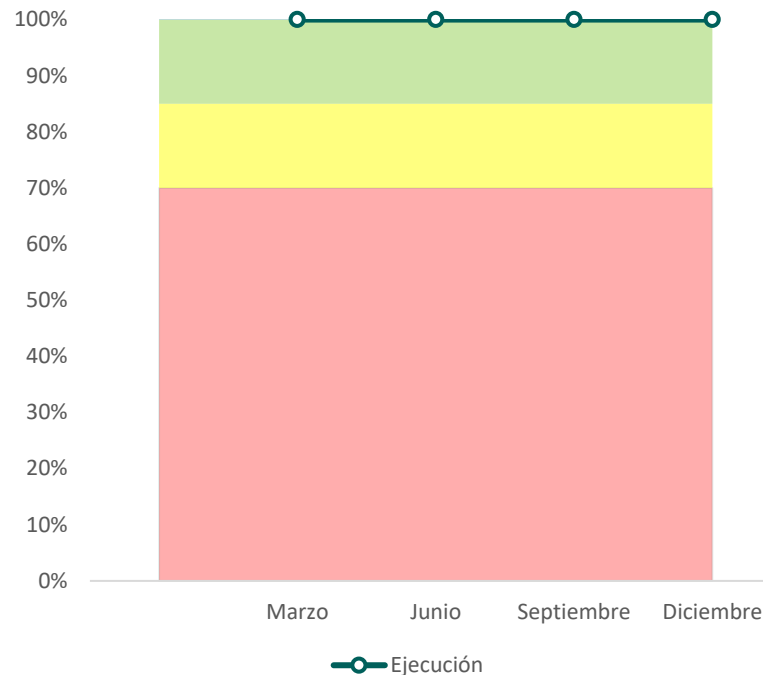
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones - Avance 100%
- Gerencia Social - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

### VP CORPORATIVA

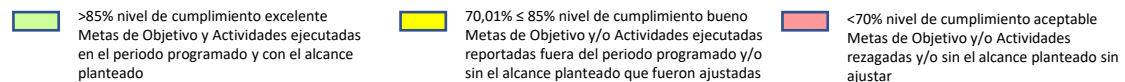
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%



# PAAC - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



## Convenciones



## Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

## Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

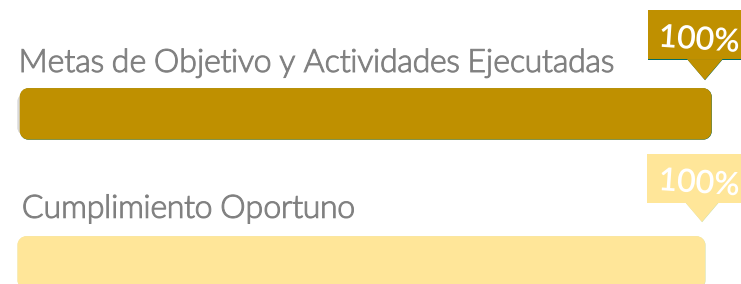
Áreas Responsables de la Ejecución	-	Gerencia de Sistemas de Información
------------------------------------	---	-------------------------------------

## PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

# 100 %

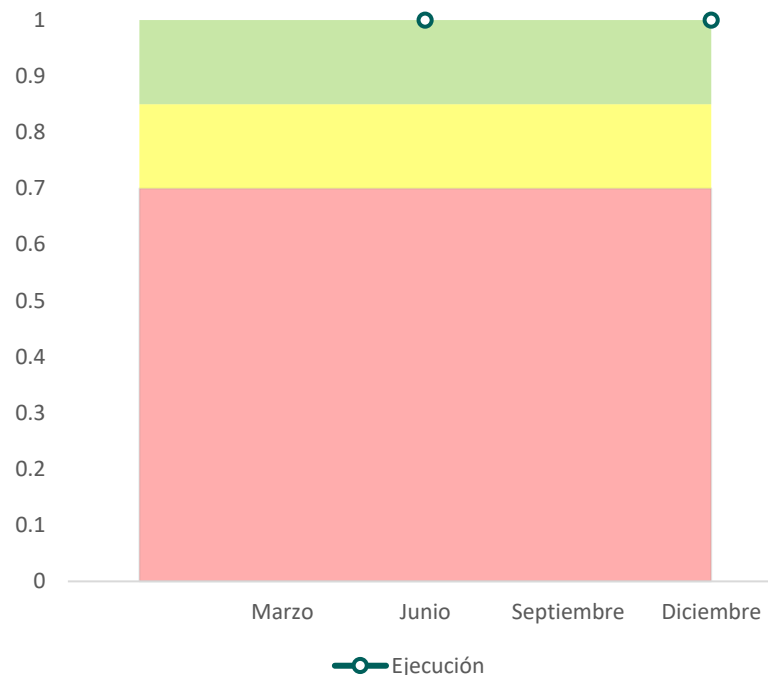
VP CORPORATIVA

➤ Gerencia de Sistemas - Avance 100%





# PETI - Plan Estratégico de Tecnologías de la Información



## Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

## Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

## Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento</li><li>- Gerencia de Sistemas de Información</li><li>- Jefatura de Procesos</li><li>- Auditoria Interna</li><li>- Gerencia Financiera</li><li>- Gerencia de Contratación</li><li>- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental</li><li>- Jefatura de Talento Humano</li><li>- Asuntos Disciplinarios</li></ul>
------------------------------------	---

## PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

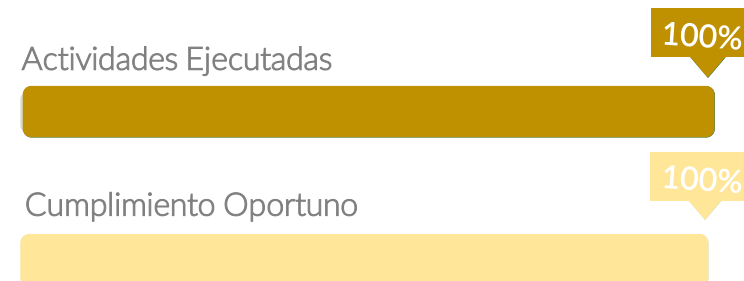
# 100%

### PRESIDENCIA

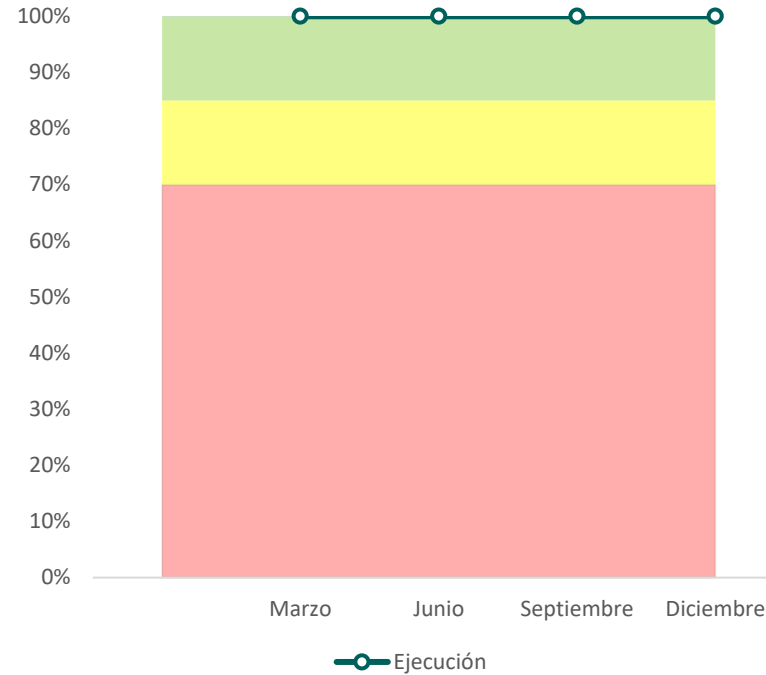
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas – Avance 100%
- Jefatura de Procesos – Avance 100%
- Auditoría Interna – Avance 100%

### VP CORPORATIVA

- Gerencia Financiera – Avance 100%
- Gerencia de Contratación – Avance 100%
- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano – Avance 100%
- Asuntos Disciplinarios – Avance 100%



# PSPI - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información



## Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

## Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

## Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección Jurídica
- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento
- Gerencia de Sistemas de Información
- Gerencia Social
- Jefatura de Procesos
- Auditoría Interna
- Gerencia de Estructuración
- Gerencia de Activos Estratégicos
- Gerencia de Cartera
- Gerencia de Comercialización
- Gerencia Inmobiliaria
- Gerencia Financiera
- Gerencia de Contratación
- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental
- Jefatura de Talento Humano
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
- Asuntos Disciplinarios

## PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

# 100%

### PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica – Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas – Avance 100%
- Gerencia Social - Avance 100% – Avance 100%
- Jefatura de Procesos – Avance 100%
- Auditoría Interna – Avance 100%

### VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

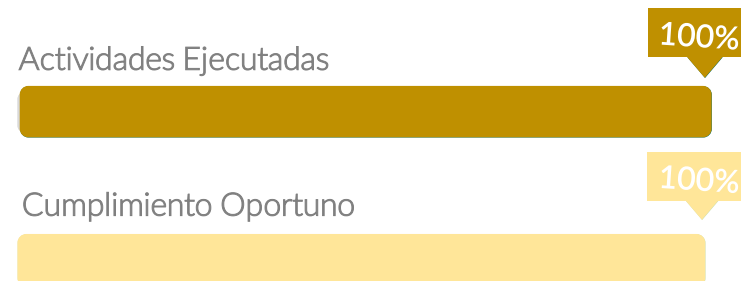
- Gerencia de Estructuración – Avance 100%
- Gerencia de Activos Estratégicos – Avance 100%

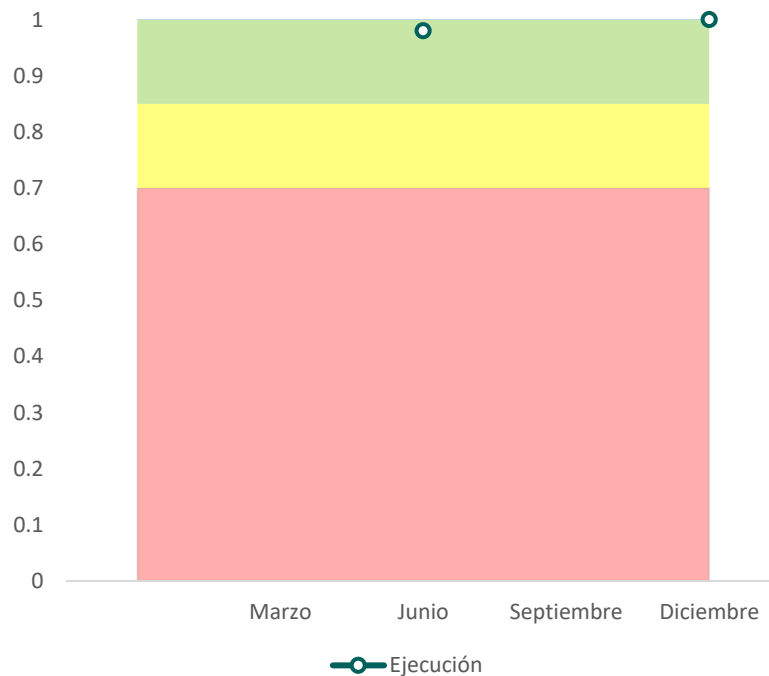
### VP OPERACIONES

- Gerencia de Cartera – Avance 100%
- Gerencia Inmobiliaria – Avance 100%
- Gerencia de Comercialización – Avance 100%

### VP CORPORATIVA

- Gerencia Financiera – Avance 100%
- Gerencia de Contratación – Avance 100%
- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano - Avance 100%
- Jefatura de Relacionamiento – Avance 100%
- Asuntos Disciplinarios – Avance 100%





### Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

### Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

### Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 99%.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información</li><li>- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento</li><li>- Gerencia de Sistemas de Información</li><li>- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía</li></ul>
------------------------------------	---



## PLAN DE CIERRE DE BRECHAS, FURAG 2022 - 2023

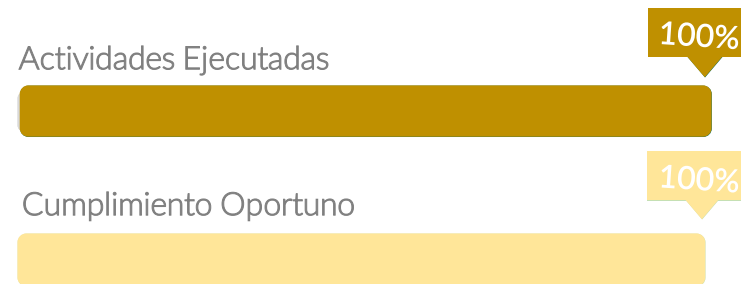
# 100%

### PRESIDENCIA

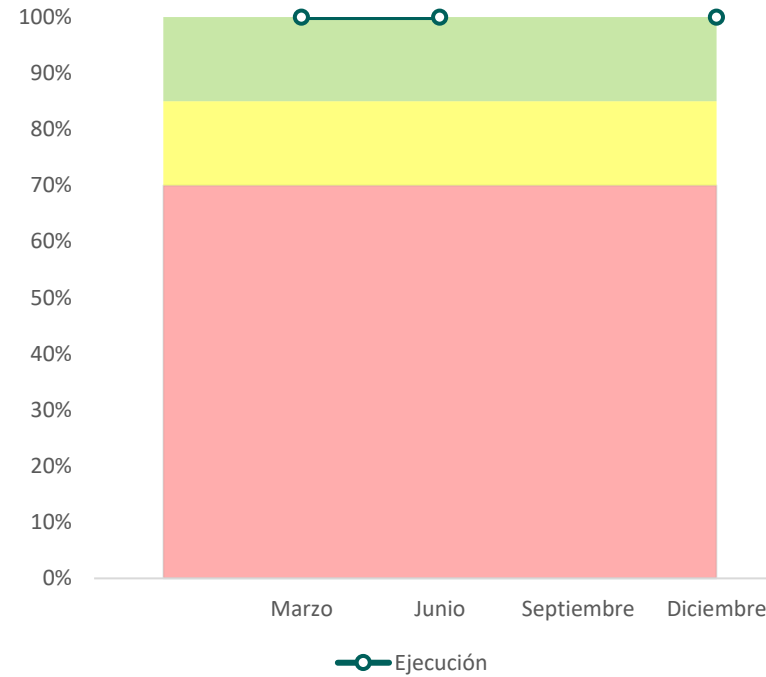
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información – Avance 100%

### VP CORPORATIVA

- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía – Avance 100%



## Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023



### Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

### Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

### Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección de Comunicaciones y Mercadeo</li><li>- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información</li><li>- Gerencia de Sistemas de Información</li><li>- Gerencia Social</li><li>- Jefatura de Procesos y Productividad</li><li>- Gerencia de Cartera</li><li>- Gerencia de Comercialización</li><li>- Gerencia Inmobiliaria</li><li>- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental</li><li>- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía</li></ul>
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección Jurídica</li><li>- Jefatura de Talento Humano</li></ul>
------------------------------------	---

## PLAN DE CIERRE DE BRECHAS, FURAG 2024

# 99%

### PRESIDENCIA

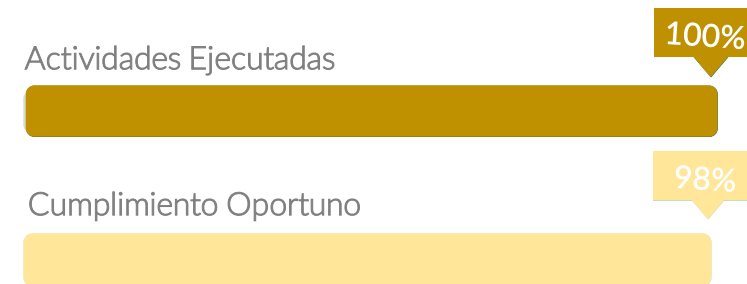
- Dirección Jurídica – Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información – Avance 100%
- Gerencia Social – Avance 99% (1 actividad con reporte extemporáneo)
- Jefatura de Procesos – Avance 100%

### VP OPERACIONES

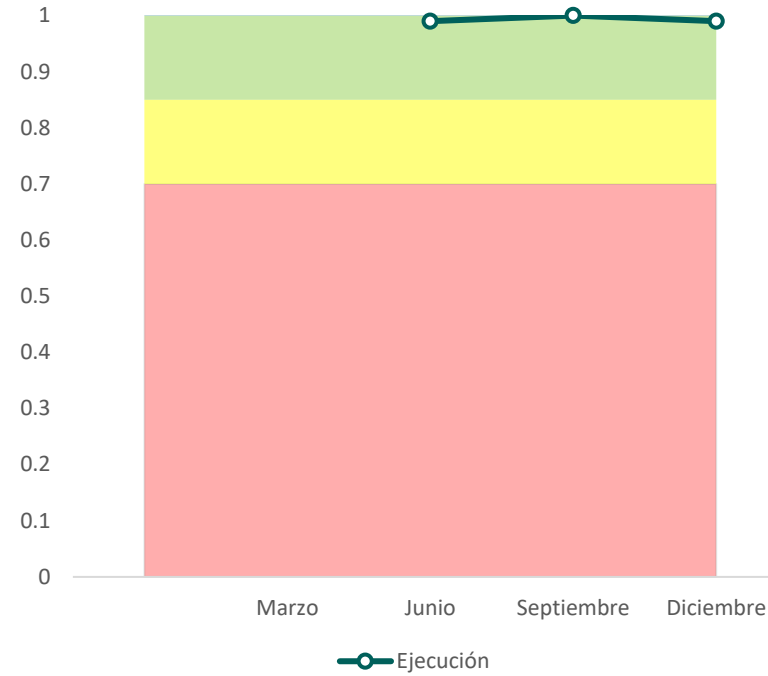
- Gerencia de Cartera – Avance 100%
- Gerencia Inmobiliaria – Avance 100%
- Gerencia de Comercialización – Avance 100%

### VP CORPORATIVA

- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano – Avance 85% (3 actividades con reporte extemporáneo)
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía – Avance 100%



## Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2024



### Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

### Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 99%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

### Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 99%.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor compartido

Objetivo Estratégico: Generar valor compartido desde las líneas de negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	-	Dirección de Planeación Estratégica
------------------------------------	---	-------------------------------------

Lineamiento Estratégico: Apoyar el fortalecimiento de las finanzas públicas, optimizando los bienes rurales y urbanos

Perspectiva Estratégica: Gestión Integral de Activos Públicos

Objetivo Estratégico: Ser el aliado estratégico de las entidades públicas para la gestión eficiente de sus activos

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección de Planeación Estratégica
------------------------------------	---------------------------------------



Lineamiento Estratégico: Operar con transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la transparencia y eficiencia en la gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los canales de anticorrupción y el relacionamiento estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dirección Jurídica</li><li>- Dirección de Planeación Estratégica</li><li>- Gerencia de Sistemas de información</li><li>- Jefatura de Procesos y Productividad</li><li>- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental</li><li>- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía</li></ul>
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jefatura de Talento Humano</li><li>- Asuntos Disciplinarios</li></ul>
------------------------------------	---

## PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL

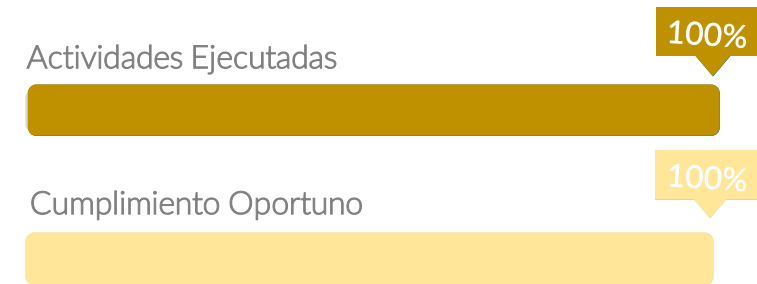
# 100%

### PRESIDENCIA

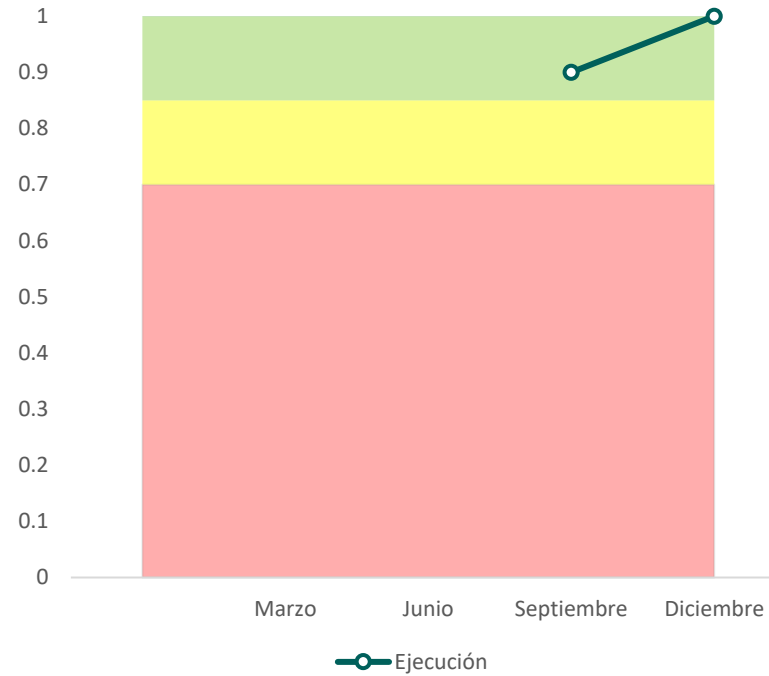
- Dirección Jurídica – Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información – Avance 100%
- Jefatura de Procesos – Avance 100%

### VP CORPORATIVA

- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano – Avance 100%
- Jefatura de Relaciónamiento con la Ciudadanía – Avance 100%
- Asuntos Disciplinarios – Avance 100%



## PES - Plan Estratégico Sectorial



### Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente  
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno  
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable  
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

### Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

### Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 95%.





Nombre Documento: Informe Seguimiento Plan de Acción Integrado Anual 2024  
Corte: Cuarto Trimestre de 2024  
Área Responsable: Dirección de Planeación Estratégica  
Elaboró – Analista de Planeación: Sandra Neira Rodríguez  
Aprobó – Directora de Planeación Estratégica: Melissa Alfonso García

