



**INFORME DE SEGUIMIENTO
PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL
2024**

Cuarto Trimestre de 2024



Contenido

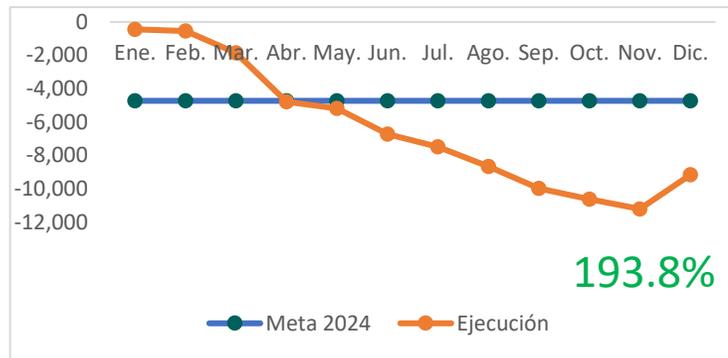
1. Ejecución Indicadores Financieros – Cuarto Trimestre de 2024 ●
2. Ejecución Plan de Acción Integrado Anual 2024 – Cuarto Trimestre de 2024 ●

EJECUCIÓN INDICADORES FINANCIEROS

Cuarto Trimestre de 2024

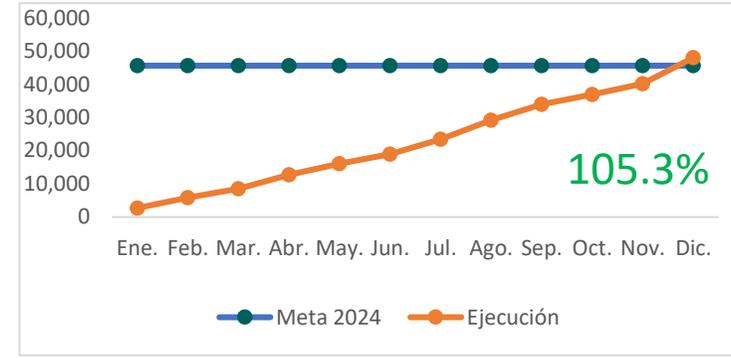
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

EBITDA Inmuebles & Otros activos



Meta: -4,723
Ejecución: -9,154

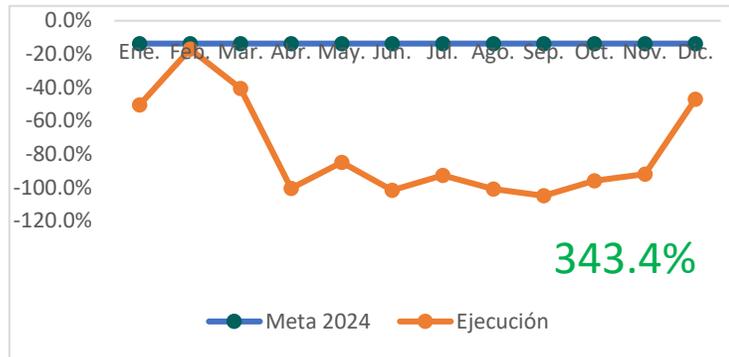
EBITDA Cartera



Meta: 45,585
Ejecución: 47,983

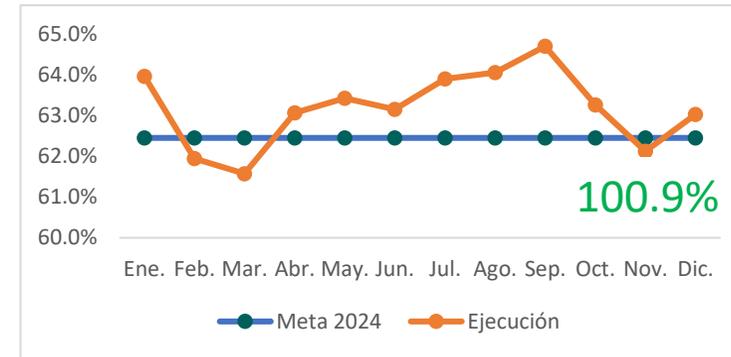
Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

Margen Ebitda Inmuebles & Otros activos



Meta: -13.7%
Ejecución: -47.0%

Margen Ebitda Cartera



Meta: 62.5%
Ejecución: 63.0%

Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

Margen EBITDA CISA



Meta: 21.9%
Ejecución: 44.0%

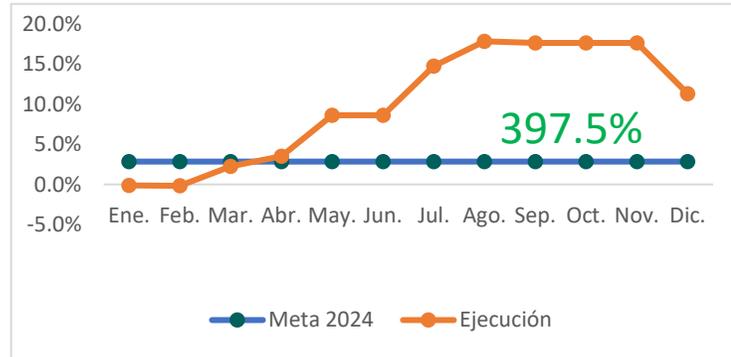
Margen Neto



Meta: 5.4%
Ejecución: 24.1%

Avance ejecución Perspectiva Financiera – Corte Diciembre

ROE



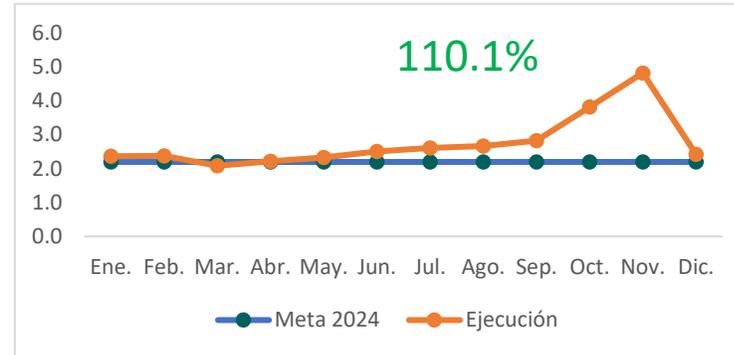
Meta: 2.9%
Ejecución: 11.3%

ROA



Meta: 2.0%
Ejecución: 7.9%

Liquidez Corriente



Meta: 2.2
Ejecución: 2.4

EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN INTEGRADO ANUAL 2024

Cuarto Trimestre de 2024

01

PAA - Plan de Acción Anual

100%

Metas de Objetivo Programadas: 8
Metas de Objetivo Ejecutadas: 8
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 7
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: 38
Actividades Ejecutadas: 38
Actividades con Reporte Oportuno: 31
Actividades con Reporte Extemporáneo: 7

02

PINAR - Plan Institucional de Archivos

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

03

PETH - Plan Estratégico de Talento Humano

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

04

PSST - Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 1
Actividades Ejecutadas: 1
Actividades con Reporte Oportuno: 1
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

05

PII - Plan de Incentivos Institucionales

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 2
Actividades Ejecutadas: 2
Actividades con Reporte Oportuno: 2
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

06

PIC - Plan Institucional de Capacitación

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 1
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 5
Actividades Ejecutadas: 5
Actividades con Reporte Oportuno: 3
Actividades con Reporte Extemporáneo: 2

07

PAAC - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

100%

Metas de Objetivo Programadas: 4
Metas de Objetivo Ejecutadas: 4
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: 4
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 15
Actividades Ejecutadas: 15
Actividades con Reporte Oportuno: 15
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

08

PETI – Plan Estratégico de Tecnologías de la Información

100%

Metas de Objetivo Programadas: 1
Metas de Objetivo Ejecutadas: 1
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: 1
Actividades Programadas: 9
Actividades Ejecutadas: 9
Actividades con Reporte Oportuno: 8
Actividades con Reporte Extemporáneo: 1

09

PSPI - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 12
Actividades Ejecutadas: 12
Actividades con Reporte Oportuno: 12
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

10

PTRSPI - Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 20
Actividades Ejecutadas: 20
Actividades con Reporte Oportuno: 20
Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

11

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 7
Actividades Ejecutadas: 7
Actividades con Reporte Oportuno: 6
Actividades con Reporte Extemporáneo: 1

12

Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2024

99%

Metas de Objetivo Programadas: NA
Metas de Objetivo Ejecutadas: NA
Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA
Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA
Actividades Programadas: 38
Actividades Ejecutadas: 38
Actividades con Reporte Oportuno: 31
Actividades con Reporte Extemporáneo: 7

13

PES - Plan Estratégico Sectorial

100%

Metas de Objetivo Programadas: NA

Metas de Objetivo Ejecutadas: NA

Metas de Objetivo con Reporte Oportuno: NA

Metas de Objetivo con Reporte Extemporáneo: NA

Actividades Programadas: 11

Actividades Ejecutadas: 11

Actividades con Reporte Oportuno: 11

Actividades con Reporte Extemporáneo: NA

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamento- Gerencia de Sistemas de Información- Gerencia de Valoración e Inteligencia de Mercado- Gerencia de Activos Estratégicos- Gerencia Financiera- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental
------------------------------------	--

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección Jurídica- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información- Gerencia de Contratación- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía- Asuntos Disciplinarios
------------------------------------	--

PLAN DE ACCIÓN ANUAL

100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica - Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 99% (4 actividades con reporte extemporáneo)
- Gerencia de Sistemas de Información – Avance 100%

VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

- Gerencia de Valoración - Avance 100%
- Gerencia de Activos Estratégicos - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia de Contratación - Avance 100%
- Gerencia Financiera - Avance 100%
- Gerencia Administrativa – 100%
- Jefatura de Talento Humano – 99% (1 meta de objetivo y 2 actividades con reporte extemporáneo)
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía – Avance 100%
- Asuntos Disciplinarios – Avance 100%

Metas de Objetivo y Actividades Ejecutadas

100%

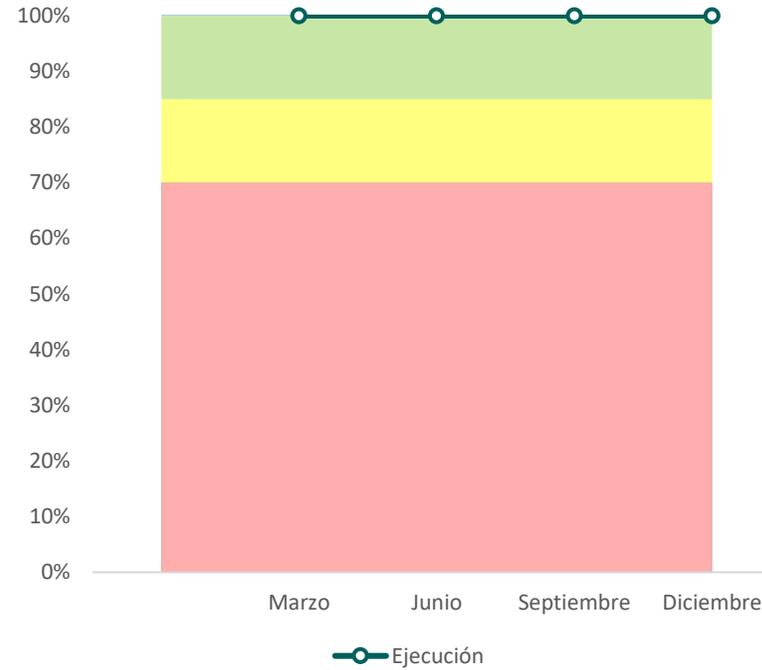


Cumplimiento Oportuno

100%



PAA - Plan de Acción Anual



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

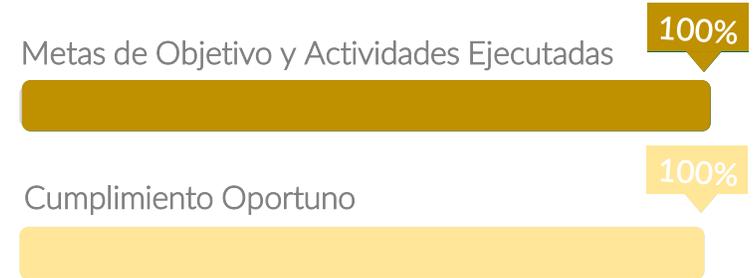
Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental
------------------------------------	---

PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS

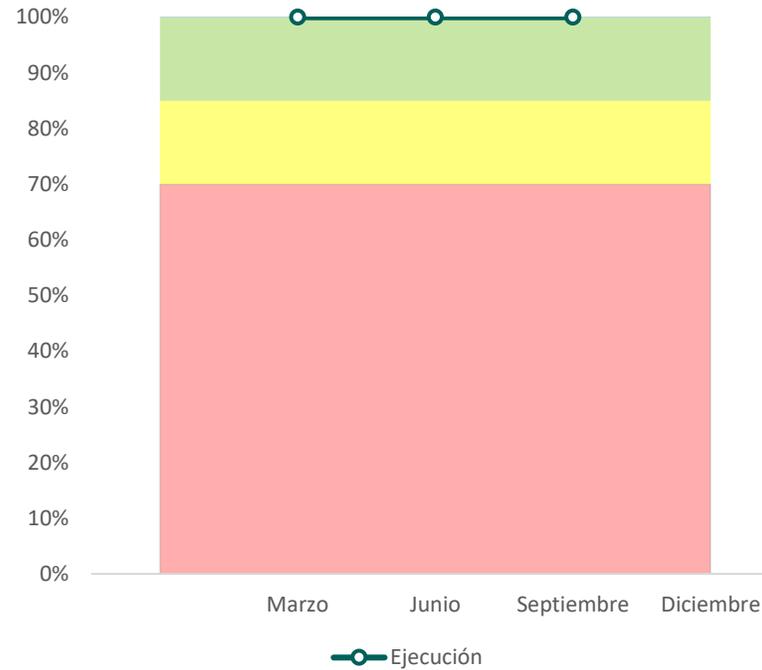
100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia Administrativa - Avance 100%



PINAR - Plan Institucional de Archivos



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas
en el periodo programado y con el alcance
planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas
reportadas fuera del periodo programado y/o
sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades
rezagadas y/o sin el alcance planteado sin
ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

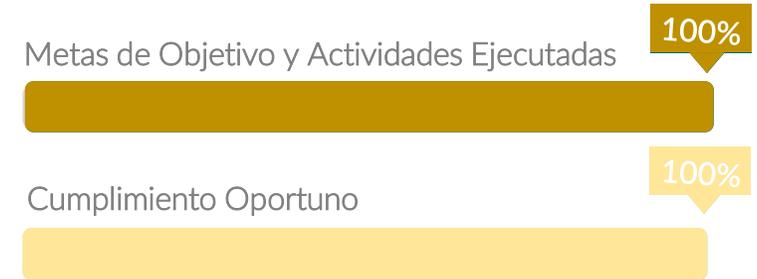
Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



PETH - Plan Estratégico de Talento Humano



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

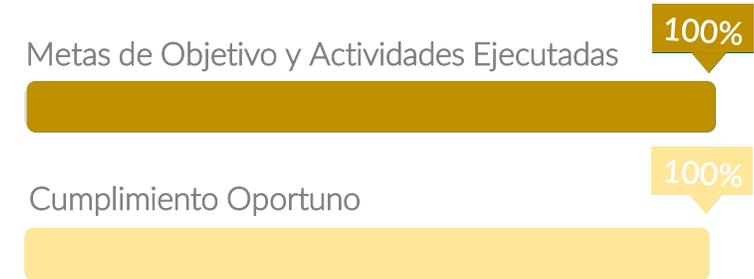
Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

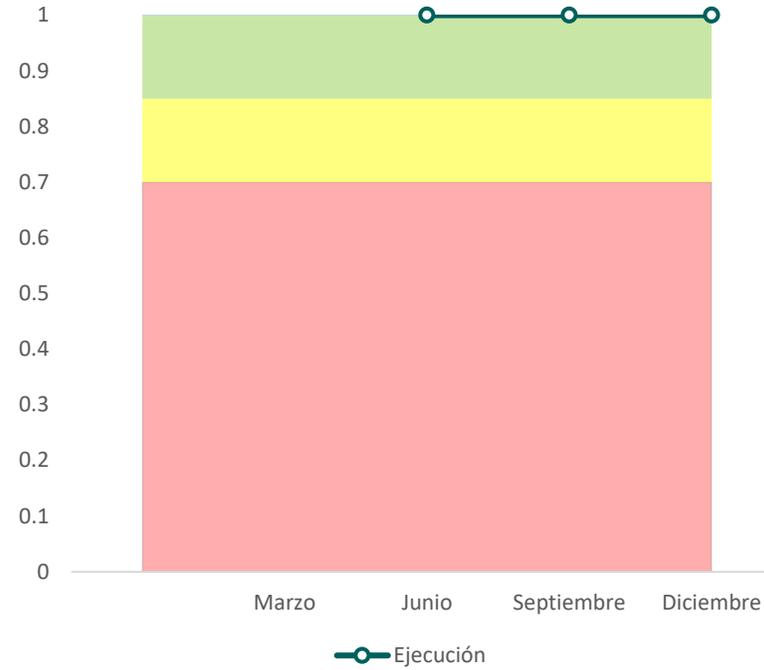
100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



PSST - Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

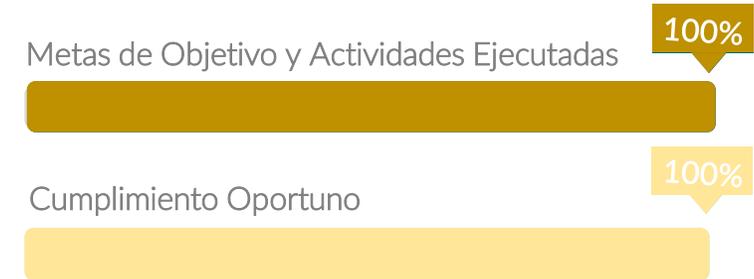
Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES

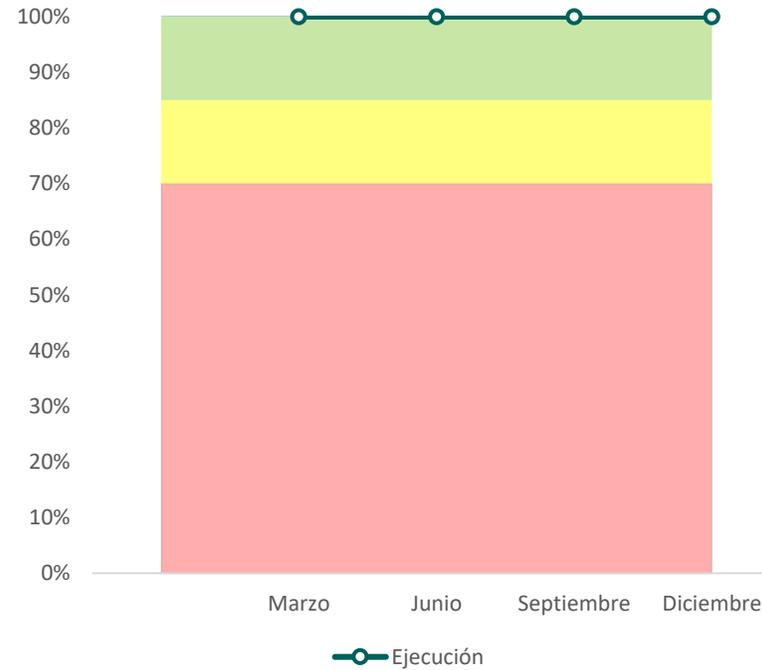
100 %

VP CORPORATIVA

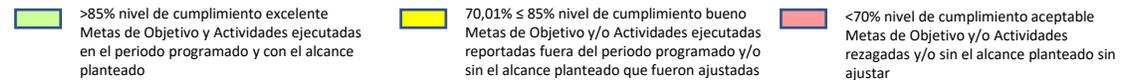
➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



PII - Plan de Incentivos Institucionales



Convenciones



Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

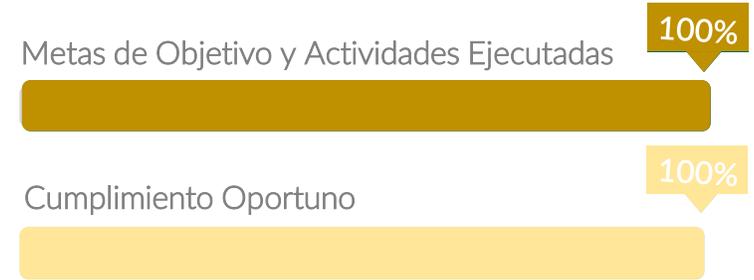
Áreas Responsables de la Ejecución	- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	------------------------------

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

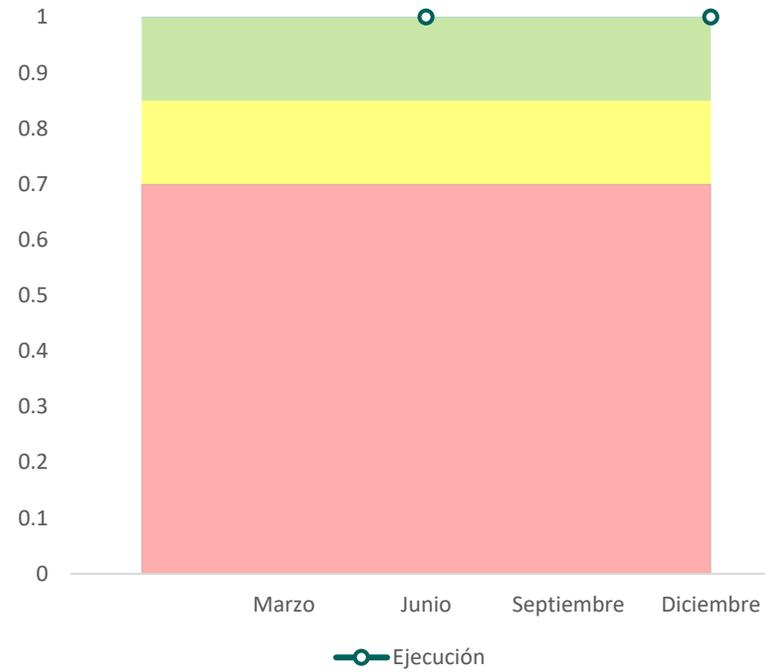
100 %

VP CORPORATIVA

➤ Jefatura de Talento Humano - Avance 100%



PIC - Plan Institucional de Capacitación



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento- Gerencia Social- Jefatura de Procesos y Productividad- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
------------------------------------	--

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO AL CIUDADANO

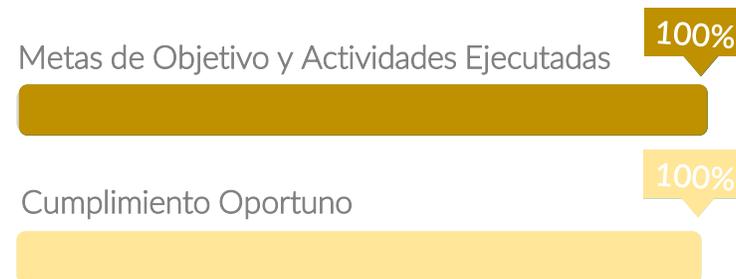
100%

PRESIDENCIA

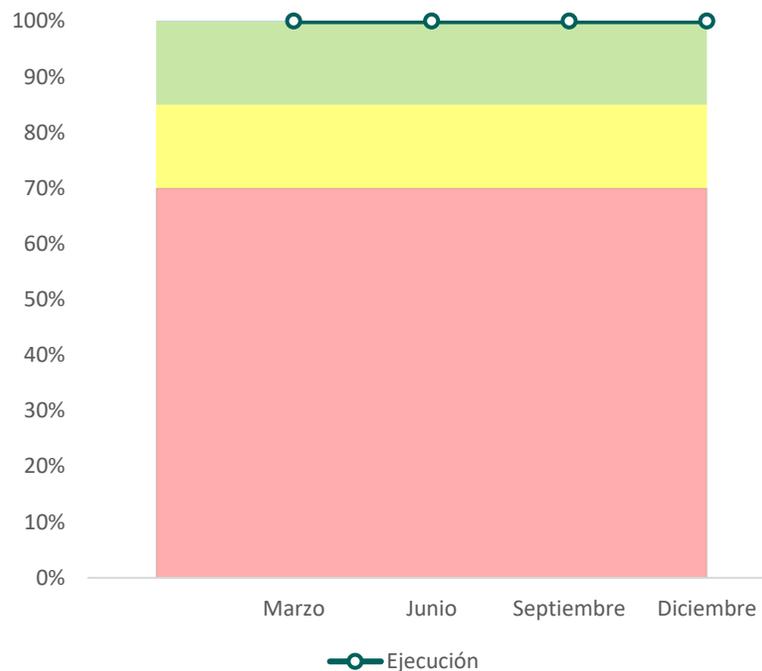
- Dirección de Planeación Estratégica - Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones - Avance 100%
- Gerencia Social - Avance 100%
- Jefatura de Procesos - Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía - Avance 100%



PAAC - Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

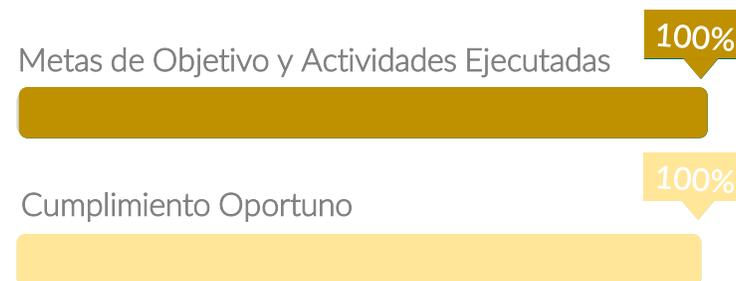
Áreas Responsables de la Ejecución	- Gerencia de Sistemas de Información
------------------------------------	---------------------------------------

PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

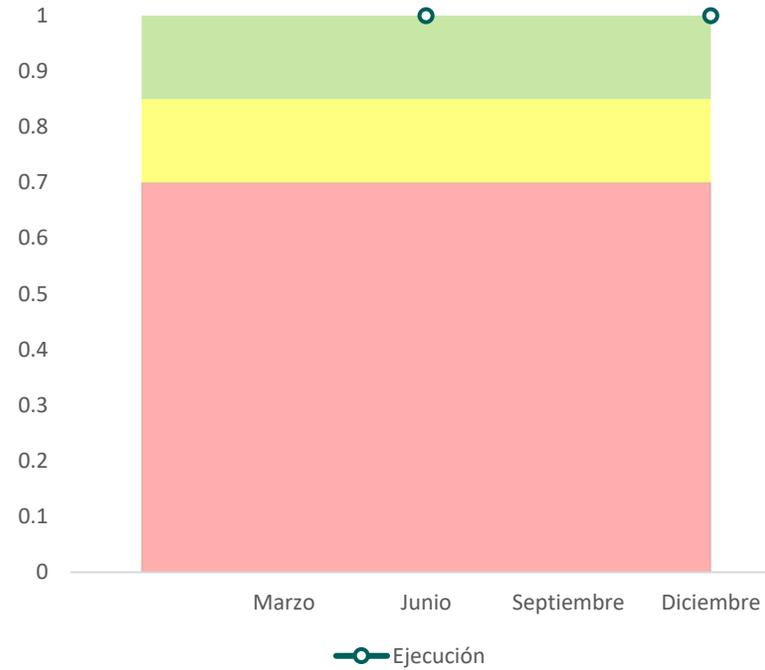
100 %

VP CORPORATIVA

➤ Gerencia de Sistemas - Avance 100%



PETI - Plan Estratégico de Tecnologías de la Información



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento- Gerencia de Sistemas de Información- Jefatura de Procesos- Auditoria Interna- Gerencia Financiera- Gerencia de Contratación- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental- Jefatura de Talento Humano- Asuntos Disciplinarios
------------------------------------	---

PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

100%

PRESIDENCIA

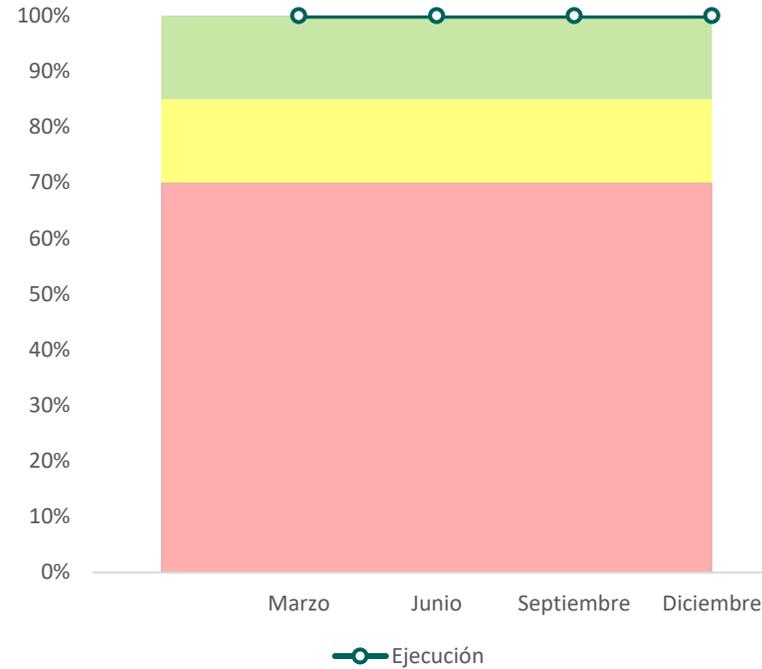
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas – Avance 100%
- Jefatura de Procesos – Avance 100%
- Auditoría Interna – Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia Financiera – Avance 100%
- Gerencia de Contratación – Avance 100%
- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano – Avance 100%
- Asuntos Disciplinarios – Avance 100%



PSPI - Plan de Seguridad y Privacidad de la Información



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor Compartido

Objetivo Estratégico: Generar Valor Compartido desde las Líneas de Negocio

Áreas Responsables de la Ejecución

- Dirección Jurídica
- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información
- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento
- Gerencia de Sistemas de Información
- Gerencia Social
- Jefatura de Procesos
- Auditoría Interna
- Gerencia de Estructuración
- Gerencia de Activos Estratégicos
- Gerencia de Cartera
- Gerencia de Comercialización
- Gerencia Inmobiliaria
- Gerencia Financiera
- Gerencia de Contratación
- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental
- Jefatura de Talento Humano
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
- Asuntos Disciplinarios

PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN

100%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica – Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas – Avance 100%
- Gerencia Social - Avance 100% – Avance 100%
- Jefatura de Procesos – Avance 100%
- Auditoría Interna – Avance 100%

VP SOLUCIONES PARA EL ESTADO

- Gerencia de Estructuración – Avance 100%
- Gerencia de Activos Estratégicos – Avance 100%

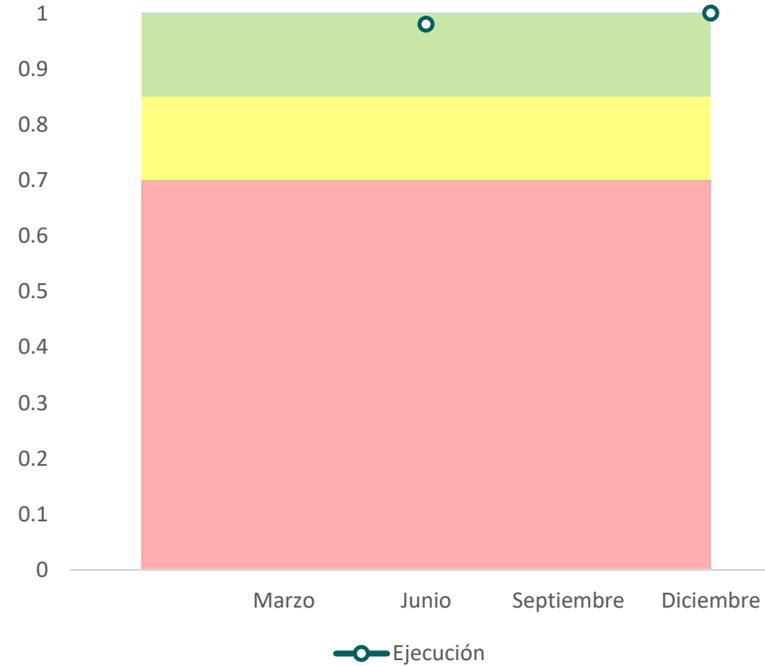
VP OPERACIONES

- Gerencia de Cartera – Avance 100%
- Gerencia Inmobiliaria – Avance 100%
- Gerencia de Comercialización – Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia Financiera – Avance 100%
- Gerencia de Contratación – Avance 100%
- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano - Avance 100%
- Jefatura de Relacionamiento – Avance 100%
- Asuntos Disciplinarios – Avance 100%





Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 99%.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamiento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información- Dirección de Comunicaciones, Mercadeo y Relacionamiento- Gerencia de Sistemas de Información- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
------------------------------------	---

PLAN DE CIERRE DE BRECHAS, FURAG 2022 - 2023

100%

PRESIDENCIA

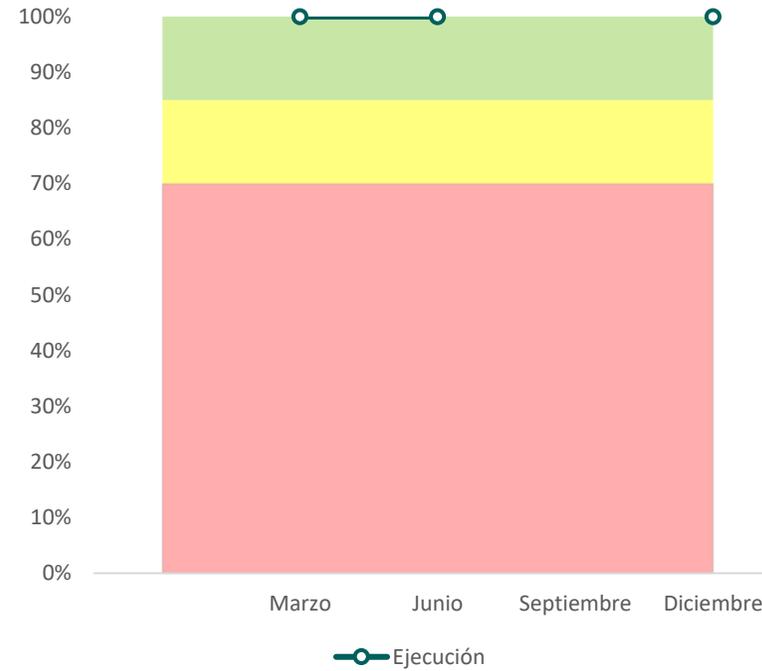
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información – Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía – Avance 100%



Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2022 - 2023



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 100%.

Lineamiento Estratégico: Operar con Transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la Transparencia y Eficiencia en la Gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los Canales de Anticorrupción y el Relacionamento Estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección de Comunicaciones y Mercadeo- Dirección de Planeación Estratégica y Sistemas de Información- Gerencia de Sistemas de Información- Gerencia Social- Jefatura de Procesos y Productividad- Gerencia de Cartera- Gerencia de Comercialización- Gerencia Inmobiliaria- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental- Jefatura de Relacionamento con la Ciudadanía
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección Jurídica- Jefatura de Talento Humano
------------------------------------	---

PLAN DE CIERRE DE BRECHAS, FURAG 2024

99%

PRESIDENCIA

- Dirección Jurídica – Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Dirección de Comunicaciones – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información – Avance 100%
- Gerencia Social – Avance 99% (1 actividad con reporte extemporáneo)
- Jefatura de Procesos – Avance 100%

VP OPERACIONES

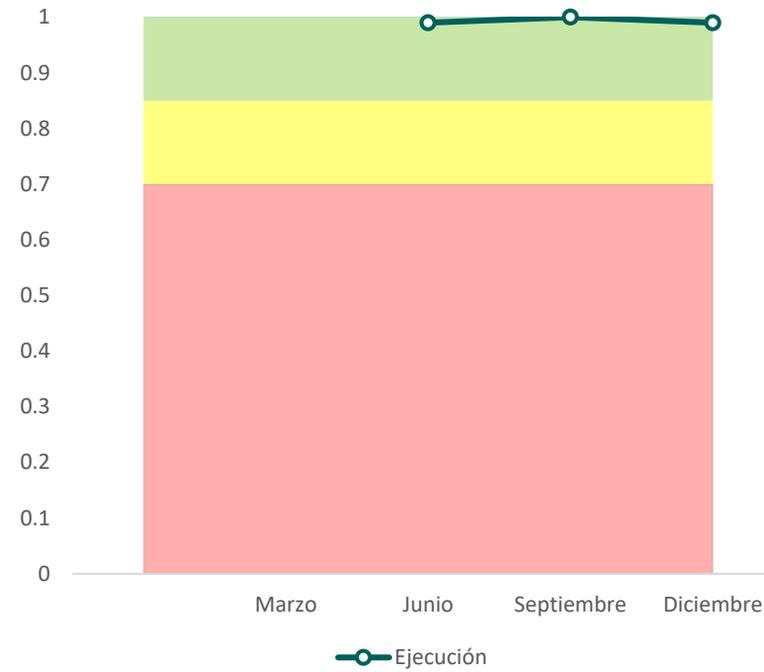
- Gerencia de Cartera – Avance 100%
- Gerencia Inmobiliaria – Avance 100%
- Gerencia de Comercialización – Avance 100%

VP CORPORATIVA

- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano – Avance 85% (3 actividades con reporte extemporáneo)
- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía – Avance 100%



Plan de Cierre de Brechas, FURAG 2024



Convenciones



>85% nivel de cumplimiento excelente
Metas de Objetivo y Actividades ejecutadas en el periodo programado y con el alcance planteado



70,01% ≤ 85% nivel de cumplimiento bueno
Metas de Objetivo y/o Actividades ejecutadas reportadas fuera del periodo programado y/o sin el alcance planteado que fueron ajustadas



<70% nivel de cumplimiento aceptable
Metas de Objetivo y/o Actividades rezagadas y/o sin el alcance planteado sin ajustar

Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 99%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 99%.

Lineamiento Estratégico: Generar Valor Social y Económico

Perspectiva Estratégica: Valor compartido

Objetivo Estratégico: Generar valor compartido desde las líneas de negocio

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección de Planeación Estratégica
------------------------------------	---------------------------------------

Lineamiento Estratégico: Apoyar el fortalecimiento de las finanzas públicas, optimizando los bienes rurales y urbanos

Perspectiva Estratégica: Gestión Integral de Activos Públicos

Objetivo Estratégico: Ser el aliado estratégico de las entidades públicas para la gestión eficiente de sus activos

Áreas Responsables de la Ejecución	- Dirección de Planeación Estratégica
------------------------------------	---------------------------------------

Lineamiento Estratégico: Operar con transparencia

Perspectiva Estratégica: Fortalecimiento de la transparencia y eficiencia en la gestión

Objetivo Estratégico: Fortalecer los canales de anticorrupción y el relacionamiento estratégico

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Dirección Jurídica- Dirección de Planeación Estratégica- Gerencia de Sistemas de información- Jefatura de Procesos y Productividad- Gerencia Administrativa y de Gestión Documental- Jefatura de Relacionamiento con la Ciudadanía
------------------------------------	---

Lineamiento Estratégico: Fortalecer el Gobierno Corporativo

Perspectiva Estratégica: Formulación integral de buenas prácticas de gobernanza corporativa

Objetivo Estratégico: Consolidar el Gobierno Corporativo con enfoque diferencial y de género

Áreas Responsables de la Ejecución	<ul style="list-style-type: none">- Jefatura de Talento Humano- Asuntos Disciplinarios
------------------------------------	---

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL

100%

PRESIDENCIA

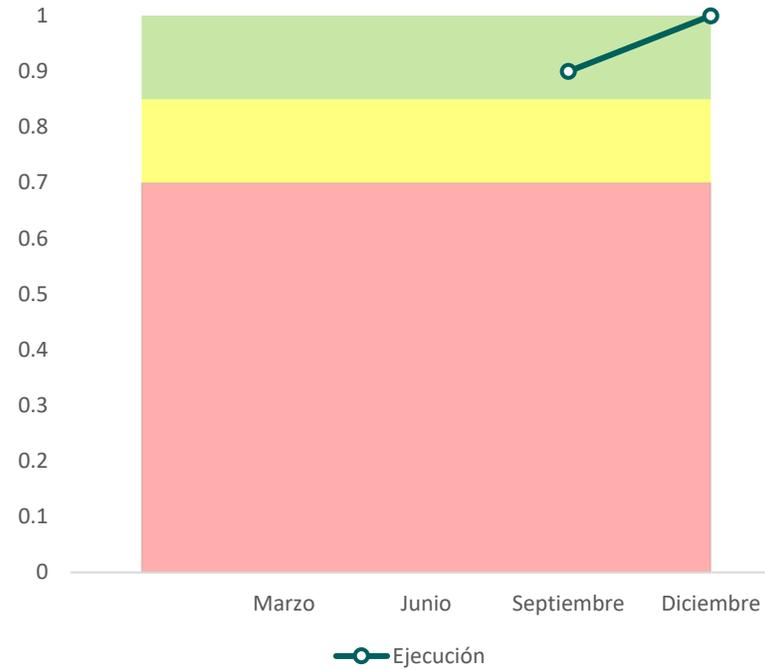
- Dirección Jurídica – Avance 100%
- Dirección de Planeación Estratégica – Avance 100%
- Gerencia de Sistemas de Información – Avance 100%
- Jefatura de Procesos – Avance 100%

VP CORPORATIVA

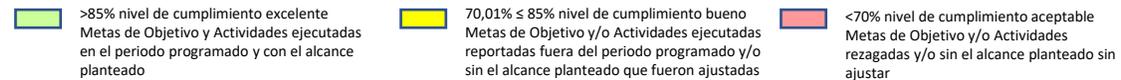
- Gerencia Administrativa – Avance 100%
- Jefatura de Talento Humano – Avance 100%
- Jefatura de Relaciónamiento con la Ciudadanía – Avance 100%
- Asuntos Disciplinarios – Avance 100%



PES - Plan Estratégico Sectorial



Convenciones



Análisis Ejecución Trimestral:

Al 31 de diciembre de 2024, se ha obtenido una ejecución ponderada del plan frente a la programación del trimestre del 100%, lo que lo configura como excelente conforme a lo planeado por los diferentes procesos institucionales.

Análisis Ejecución Anual:

El avance general en la ejecución del plan fue del 95%.





Nombre Documento: Informe Seguimiento Plan de Acción
Integrado Anual 2024
Corte: Cuarto Trimestre de 2024
Área Responsable: Dirección de Planeación Estratégica
Elaboró – Analista de Planeación: Sandra Neira Rodríguez
Aprobó – Directora de Planeación Estratégica: Melissa Alfonso
García

